

Mission et implication

0.3

Accent mis sur le niveau d'impact

Décrire l'approche de votre entreprise dans la mise en oeuvre d'impacts positifs.

Il s'agit d'une question non pondérée qui n'aura pas d'incidence sur votre score et qui est posée uniquement à des fins de recherche / d'analyse comparative.

- ☐ La création d'un impact social ou environnemental positif n'est pas un objectif clé pour notre entreprise
- ☐ Nous ne considérons qu'occasionnellement l'impact social et environnemental dans certains aspects de notre activité.
- ☐ L'impact social et environnemental est souvent pris en compte, mais il n'est pas prioritaire dans nos prises de décision.
- ☐ Nous intégrons systématiquement l'impact social et environnemental à la prise de décision, car nous estimons qu'il est important pour le succès et la rentabilité de notre entreprise.
- ☒ Nous considérons l'impact social et environnemental comme une mesure principale du succès de notre entreprise et la rendons prioritaire même quand elle n'améliore pas la rentabilité.

Points disponibles: 0.00

Caractéristiques de la mission d'entreprise

L'énoncé de mission officiel et écrit de votre entreprise comprend-il l'un ou l'autre des éléments suivants ?

Un énoncé de mission d'entreprise écrit officiel est celui qui est présenté publiquement ou officiellement communiqué aux collaborateurs-trices de l'entreprise. Veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Pas d'engagement social ou environnemental
- ☒ Un engagement général en faveur de la responsabilité sociale ou environnementale (par exemple pour la préservation de l'environnement)
- ☒ Un engagement à un impact sociétal positif spécifique (ex. : réduction de la pauvreté, développement économique durable)
- ☐ Un engagement en faveur d'un impact positif spécifique sur l'environnement (par exemple, réduction des déchets envoyés en décharge par le biais de produits recyclés).
- ☐ Un engagement à servir un groupe ciblé de bénéficiaire dans le besoin (p. ex. clients à faible revenu, petits exploitants agricoles)
- ☐ Nous n'avons pas d'énoncé de mission écrit

Points obtenus: 0.33 sur 0.33

Énoncé de mission

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

Veuillez saisir votre énoncé de mission ici.

Points disponibles: 0.00

[Get Help](#)

Prise de décision sociale et environnementale

Comment votre entreprise intègre-t-elle la performance sociale et environnementale dans la prise de décision ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ La formation des employés inclut des réflexions concernant les enjeux sociaux/environnementaux importants pour notre entreprise ou sa mission
- ☐ Les descriptions de poste des managers intègrent explicitement la performance sociale et environnementale
- ☐ Les évaluations de performance intègrent formellement les questions sociales et environnementales
- ☐ La description de poste des membres de l'équipe de direction inclut la performance sociale et environnementale et entraîne des avantages financiers
- ☐ Le conseil d'administration examine la performance sociale et environnementale
- ☐ Nous mesurons nos externalités en termes monétaires et les intégrons à nos bilans financiers
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.67

Implication des parties prenantes

Votre entreprise a-t-elle pris l'une ou l'autre des mesures suivantes pour mobiliser les parties prenantes au sujet de votre performance sociale et environnementale ?

- ☐ Nous avons un conseil consultatif qui comprend des représentants des parties prenantes.
- ☐ Nous avons un plan ou une politique officielle d'engagement des parties prenantes qui comprend l'identification des divers groupes concernés.
- ☐ Nous avons créé des mécanismes pour identifier et faire participer les parties prenantes ou groupes démographiques traditionnellement sous-représentés
- ☐ Nous avons mis en place des processus formels et réguliers pour recueillir des informations auprès des parties prenantes (groupes de discussion, sondages, réunions, etc)
- ☐ Nous avons des procédures officielles pour traiter les résultats de l'engagement des parties prenantes, avec une personne ou une équipe désignée responsable des suivis appropriés.
- ☐ Nous rendons compte des résultats de l'engagement des parties prenantes sur la performance sociale et environnementale au plus haut niveau de surveillance de l'entreprise, tel qu'au conseil d'administration
- ☐ Nous publions un rapport sur les mécanismes de participation des parties prenantes et leurs résultats
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune implication formelle des parties prenantes

Points disponibles: 0.33

Gestion des problématiques sociales et environnementales importantes

Comment votre entreprise identifie-t-elle, mesure-t-elle et gère-t-elle les problèmes sociaux et environnementaux les plus importants liés à vos opérations et à votre modèle d'affaires?

- ☐ Nous suivons des mesures d'impact que nous avons choisies en fonction de la mission de l'entreprise ou suite à une décision prise par la direction
- ☐ Nous avons réalisé une évaluation des impacts significatifs de notre entreprise en utilisant des mécanismes d'engagement des parties prenantes ou de la recherche
- ☐ Nous avons identifié et mesuré des paramètres en fonction des résultats de l'évaluation d'impacts significatifs que nous avons effectuée pour l'entreprise
- ☐ Nous avons fixé des objectifs de performance pour toutes les problématiques importantes et mesures identifiées
- ☐ Nous mesurons les résultats sociaux et environnementaux significatifs produits par notre performance à l'égard de nos indicateurs clés de performance (KPIs) au fil du temps
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.67

Éthique et Transparence

OPÉRATIONS

4.6

Structures de gouvernance

Quel est le plus haut niveau de surveillance de l'entreprise?

- ☐ Gouverné par un propriétaire ou un dirigeant (incluant le conseil d'administration composé uniquement de propriétaires et de dirigeants)
- ☐ Gestion, comité exécutif ou gouvernance démocratique
- ☒ Conseil consultatif sans responsabilité légale
- ☐ Conseil d'administration (avec au moins un membre qui ne soit pas un dirigeant ou un propriétaire de l'entreprise)

Points obtenus: 0.29 sur 0.57

Bonne gouvernance interne

Comment votre entreprise appuie-t-elle la gestion interne et la bonne gouvernance ?

- ☒ Nous disposons d'un organigramme officiel permettant d'identifier clairement la structure hiérarchique de l'entreprise
- ☒ Les descriptions de poste écrites informent les collaborateurs de leurs responsabilités et de leurs pouvoir décisionnel
- ☒ Nous organisons des réunions au sein de l'équipe de direction pour planifier la stratégie ou prendre des décisions opérationnelles
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.57 sur 0.57

Politiques et pratiques en matière d'éthique

Quelles pratiques votre entreprise a-t-elle mis en place pour promouvoir l'éthique dans la prise de décisions et prévenir la corruption ?

- ☒ Un code d'éthique formel
- ☒ Une politique écrite concernant les lanceurs d'alertes
- ☒ Nous avons créé des contrôles financiers internes
- ☐ Au cours des deux dernières années, nous avons effectué une évaluation des risques axée sur l'éthique
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.49 sur 0.57

Formation sur le Code de déontologie/ éthique

Comment votre entreprise informe-t-elle ses employés au sujet du code d'éthique sur les comportements à avoir, les pots-de-vin et la corruption ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Nous formons le conseil d'administration sur le Code au moins une fois par année
- ☒ Nous informons tous les nouveaux collaborateurs du contenu du Code
- ☒ Nous formons de manière continue nos responsables sur le Code
- ☐ Nous formons de manière continue nos collaborateurs non-cadres sur le Code
- ☒ Nous communiquons les modifications au Code chaque fois qu'il est mis à jour
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucun Code d'éthique ou équivalent, ou aucune formation sur le Code d'éthique

Points obtenus: 0.57 sur 0.57

États financiers examinés / audités

L'entreprise produit-elle des données financières vérifiées chaque année par une source indépendante dans le cadre d'un audit ou d'un examen?

- ☐ Non
- ☐ Oui, à travers une révision
- ☒ Oui, à travers un audit

Points obtenus: 0.57 sur 0.57

Contrôle financier

Votre entreprise applique-t-elle l'un des contrôles financiers suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Séparation des tâches liées aux comptes débiteurs et comptes créditeurs
- ☒ Séparation de fonction pour la validation et l'émission de paiement
- ☒ L'accès aux logiciels de comptabilité est limité au personnel approprié.
- ☒ L'accès aux cartes de crédit ou de retrait est limité au personnel approprié.
- ☒ Gestion habituelle ou examens par une tierce partie du système de gestion des stocks.
- ☒ Les systèmes informatiques ont des systèmes de protection par mot de passe qui sont modifiés périodiquement avec différents niveaux d'accès selon le rôle des collaborateurs accédant aux données
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.57 sur 0.57

Transparence de l'entreprise

Quelles informations l'entreprise met-elle à disposition du public de manière transparente ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Usufruits de l'entreprise
- ☒ La performance financière (au minimum transparente pour les collaborateurs)
- ☒ La performance sociale et environnementale (p. ex. rapports d'impact)
- ☒ La liste des membres du conseil d'administration
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.57 sur 0.57

Transparence sur les informations financières avec les collaborateurs-trices

Comment votre entreprise partage-t-elle officiellement ses informations financières avec les collaborateurs-trices à temps plein?

Exclure les données compensatoires. Veuillez cocher tout ce qui correspond.

- ☐ Nous n'avons aucun processus documenté officiel pour partager les informations financières avec les collaborateurs-trices
- ☒ Notre entreprise divulgue toutes les informations financières (sauf les informations relatives aux salaires) au moins une fois par an
- ☒ Notre entreprise divulgue toutes les informations financières (sauf les informations relatives aux salaires) au moins une fois par trimestre
- ☒ En plus de partager les informations financières, notre entreprise a également mis en place un programme d'éducation intentionnelle sur les services financiers partagés
- ☒ En plus de partager les informations financières avec les collaborateurs, notre entreprise partage ses états financiers publiquement

Points obtenus: 0.54 sur 0.57

Rapports d'impact

Votre entreprise partage-t-elle publiquement chaque année les informations concernant votre performance sociale/environnementale ?

- ☒ Nous fournissons des descriptions de nos programmes sociaux et environnementaux et de notre performance
- ☒ Nous partageons de manière volontaire des fiches de performance sociale/environnementale.
- ☒ Les indicateurs sociaux et/ou environnementaux ou l'impact sont rendus publics
- ☐ Nous fixons des objectifs publics et nous partageons les progrès réalisés par rapport à ces objectifs
- ☐ L'information est présentée dans un rapport officiel qui permet la comparaison dans le temps
- ☒ L'information est donnée selon une norme externe complète (ex. GRI ou B Impact Assessment)
- ☒ Une tierce partie a validé / assuré l'exactitude des informations rapportées
- ☐ Le rapport d'impact social/environnemental est intégré au rapport financier
- ☐ Nous ne publions pas de rapports publics sur la performance sociale/environnementale

Points obtenus: 0.43 sur 0.57

OPÉRATIONS

Indicateurs de gouvernance

0.0

Cette section demande à votre entreprise de fournir des informations financières importantes qui seront utilisées plus tard dans l'évaluation.

Dernière année fiscale

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale?

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer la date prévue de votre exercice.

À quelle date s'est terminé votre dernière année fiscale?

Points disponibles: 0.00

Monnaie de référence

Sélectionnez votre devise de reporting

☒ Euro - EUR

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année précédant la dernière année écoulée

Montant total des revenus

De l'avant dernière année fiscale

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer 0 \$.

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Revenus de l'année dernière

Montant total des revenus

De la dernière année fiscale

Cette question sera utilisée pour les questions de calcul notées plus tard dans l'évaluation. Veuillez compléter pour une notation précise.

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net de l'année dernière

Résultat net

De la dernière année fiscale

Si votre entreprise n'a pas encore terminé son premier exercice, veuillez indiquer 0 \$.

De la dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Bénéfice net réalisé l'année précédant la dernière année écoulée

Résultat net

De l'avant dernière année fiscale

De l'avant dernière année fiscale

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Mission protégée - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT
2.5

Reconnaît les formes d'entreprise et les modifications qui préservent la mission et/ou tiennent compte des parties prenantes indépendamment de la propriété de l'entreprise

Protection de la mission

En plus de votre énoncé de mission d'entreprise, avez-vous mis en place une des mesures juridiques suivantes afin de garantir le maintien de la mission sociale/environnementale de votre entreprise, quel que soit l'actionnariat de l'entreprise ?

Cette question est liée à l'exigence légale pour les entreprises certifiées B Corp. Cliquez sur « En savoir plus » pour obtenir davantage d'informations et de ressources concernant cette exigence.

- ☒ Un contrat ou une résolution du conseil d'administration a été signé pour s'engager à adopter une forme juridique qui exige la prise en compte de toutes les parties prenantes (par exemple, clauses statutaires B Corp)
- ☐ Une entité juridique spécifique ou une structure de gouvernance qui préserve la mission au fil du temps a été établie, mais n'exige pas la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision (par exemple, coopérative)
- ☐ En tant que filiale d'une autre entreprise qui ne l'a pas encore fait, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans la prise de décision a été établie (par exemple, benefit corporation)
- ☐ En tant qu'entreprise indépendante ou publique, les documents de gouvernance d'entreprise ont été modifiés, ou une entité juridique ou une structure de gouvernance qui nécessite la prise en compte de toutes les parties prenantes dans son processus décisionnel a été établie (benefit corporation par exemple)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 2.50 sur 10.00

Collaborateurs-trices

Effectif du personnel

OPÉRATIONS

0.0

Cette section identifie les personnes qui devraient être considérées comme « collaborateur » dans l'Évaluation B Impact Assessment et rapporte vos mesures liées aux collaborateurs-trices. Elle identifie également si votre entreprise vise à fournir un impact positif, matériel et spécifique à ses collaborateurs-trices, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif aux collaborateurs qui s'applique le plus.

Majorité de collaborateurs-trices à taux horaire vs. salariés

La majorité de vos collaborateurs-trices (plus de 50%) sont-ils/elles rémunéré-e-s avec un salaire fixe ou un salaire horaire/journalier ?

Il s'agit d'une question OBLIGATOIRE qui détermine l'ensemble des questions supplémentaires auxquelles votre entreprise répondra concernant l'impact de vos collaborateurs-trices.

- ☒ Salaire fixe
- ☐ Salaire journalier / horaire

Points disponibles: 0.00

Utilisation de main-d'œuvre sous-traitée

Une partie de la main-d'œuvre de votre entreprise est-elle effectuée par des organisations ou des particuliers sous-traités, tels que des services de recrutement externalisés ou des contracteurs indépendants ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui, une partie de notre main-d'oeuvre est confiée à des sous-traitants tiers qui gèrent le personnel en notre nom
- ☒ Oui, nous engageons des prestataires indépendants qui travaillent pour plus de 20 heures par semaine pour l'entreprise, pour une durée indéterminée ou supérieure à une période de six mois
- ☐ Bien que nous fassions appel à des contracteurs indépendants, ils ne travaillent pas pour nous plus de 20 heures par semaine pendant plus de 6 mois
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Instructions pour les contracteurs indépendants

Pour le reste de la section collaborateurs, vous devriez considérer les contracteurs indépendants qui travaillent pour l'entreprise plus de 20 heures par semaine sur une période de plus de 6 mois comme des " employés " ou " collaborateurs "

- ☒ Ok, je considérerai tous les contracteurs indépendants qui répondent à ces spécifications dans mes réponses aux questions restantes de la section collaborateurs.

Points disponibles: 0.00

Introduction sur le modèle d'affaire à impact axé sur les employé-e-s

Votre entreprise est-elle structurée de manière à en faire profiter ses employé-e-s de l'une des façons suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Des structures d'actionnariat qui procurent un capital significatif (>40%) et favorisent l'autonomisation de tous les employé-e-s (par exemple, les sociétés détenues par les employés, les coopératives)
- ☐ Nous offrons des emplois de haute qualité ou une capacité de développement professionnel aux personnes victimes d'obstacles chroniques à l'emploi (programmes de développement des effectifs)
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre actuel d'employés à temps plein

Nombre actuel d'employés à temps plein

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps plein l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices à temps plein

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

Nombre total d'employés à temps plein il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

Nombre actuel de collaborateurs-trices à temps partiel

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés à temps partiel l'année dernière

Nombre total d'employés à temps partiel

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

Nombre total d'employés à temps partiel il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre actuel d'employés temporaires

Nombre actuel d'employés temporaires

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre d'employés temporaires l'an dernier

Nombre total de collaborateurs-trices temporaires (CDD)

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

Nombre total d'employés temporaires il y a 12 mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Le plus bas salaire payé

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

Quel est le salaire le plus bas de l'entreprise, calculé sur une base horaire ?

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pourcentage de collaborateurs-trices payé-e-s au salaire de subsistance

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

☐ <75%

☐ 75-89%

☐ 90-99%

☐ 100%

☒ N/A

Points disponibles: 2.52

Proportion d'employés rémunérés au moins au revenu de subsistance familial

Quelle est la proportion de collaborateurs-trices en équivalent temps plein qui reçoivent un salaire au moins équivalent au salaire minimum vital pour une famille?

Veuillez exclure les étudiants et les stagiaires dans ce calcul.

☐ <75%

☐ 75-89%

☐ 90-99%

☐ 100%

☒ N / A

Points disponibles: 2.52

% en dessus du salaire minimum

Par rapport au salaire minimum légal, de combien est majoré le salaire de votre collaborateur-trice le-la moins bien rémunéré-e (en pourcentage)?

Veuillez répondre à cette question en ne prenant en compte QUE les salariés payés à l'heure. Si vous n'avez pas de salariés payés à l'heure, sélectionnez N/A.

- ☐ 0% - Le salaire le plus bas équivaut au salaire minimum
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-29%
- ☒ 30-49%
- ☐ 50-75%
- ☐ 75+%
- ☐ N/A - Nous n'employons pas de personnes payées à l'heure

Points obtenus: 0.76 sur 1.26

Initiatives pour augmenter les salaires et les avantages

S'il n'est pas possible de vérifier le salaire minimum vital dans votre pays, votre entreprise a-t-elle participé à des initiatives/accords de leadership visant à augmenter les salaires ou les avantages sociaux des collaborateurs-trices fournis dans votre pays ou votre industrie ?

Par exemple: commander une expertise pour déterminer le salaire de subsistance. Sélectionnez N/A si un salaire de subsistance existe déjà.

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ N / A - Le salaire minimum vital existe déjà

Points disponibles: 1.26

Politiques et pratiques en matière d'indemnités salariales

Votre entreprise offre-t-elle les avantages financiers complémentaires suivants aux travailleurs non-cadres ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Ajustements au coût de la vie qui correspondent aux taux d'inflation du pays
- ☒ Primes ou partages des bénéfices
- ☒ Opportunités d'actionnariat des collaborateurs-trices
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.84 sur 1.26

Collaborateurs-trices recevant une prime

Quelle part des collaborateurs-trices (temps plein et partiel inclus, hors cadres et dirigeants) ont reçu une prime en espèces au cours de la dernière année fiscale?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☒ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.31 sur 1.26

Importance des bonus

Quel était le pourcentage des bénéfices distribués sous forme de primes aux travailleurs non cadres au cours de l'exercice précédent ?

- ☐ Pas de primes versées, ou pas de plan de primes
- ☐ <5%
- ☐ 5-10%
- ☐ 10-15%
- ☐ 15-20%
- ☐ >20%
- ☒ Des primes ont été versées à des salariés non cadres, alors que l'entreprise ne réalisait pas de bénéfices

Points obtenus: 1.26 sur 1.26

% de participation à l'actionnariat salarié

Quel pourcentage de tous/toutes les collaborateurs-trices à temps plein se sont vu-e-s octroyer des actions, des options d'achat d'actions ou des équivalents d'actions (y compris la participation à un ROSAE (régime d'options sur actions à l'intention des employés) ou à d'autres régimes d'actionnariat admissibles) dans l'entreprise?

Sélectionnez N/A si votre entreprise est une coopérative de services aux consommateurs/partagés, une coopérative de producteurs ou un organisme à but non lucratif.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☒ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.63 sur 1.26

Proportion de l'entreprise détenue par des collaborateurs-trices non cadres

Quel pourcentage de l'entreprise appartient aux collaborateurs-trices qui ne sont pas des dirigeant-e-s ou des fondateurs-trices?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-4%
- ☒ 5-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50+%
- ☐ N/A
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 1.26 sur 2.52

Programmes de retraite

Quels programmes d'épargne pour la retraite ont été mis en place pour les collaborateurs-trices ?

- ☒ Régimes de retraite publics
- ☒ Fonds de retraite et de prévoyance privés
- ☐ Plan qui inclut spécifiquement l'option d'investissement socialement responsable
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.26 sur 1.26

Services financiers pour les employés

Quels produits, programmes ou services financiers votre entreprise offre-t-elle à ses collaborateurs-trices payé-e-s à l'heure pour répondre à leurs besoins en matière de stabilité financière ?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☒ Virement automatique
- ☐ Accès à des services bancaires gratuits ou abordables ou à des cartes de paiement (p. ex. carte de débit gratuite aux guichets bancaires automatiques)
- ☒ Outils de gestion financière ou coaching
- ☐ Programmes d'épargne d'urgence ou à court terme
- ☐ Prêts à faible taux d'intérêt ou sans intérêt
- ☐ Contributions à la gestion des dettes, aux refinancements ou aux prêts
- ☐ Contribution de l'employeur pour dépôts dans les comptes d'épargne
- ☒ Salaire émis hors calendrier selon les besoins
- ☐ Services de préparation de déclaration d'impôts
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - Nous n'employons pas de collaborateurs-trices payées à l'heure

Points obtenus: 0.47 sur 0.63

Système de santé publique

De quelle façon les assurances santé sont-elles fournis dans le pays où réside la majorité des employé-e-s ?

- ☐ Fourniture universelle de services de santé de base (Royaume-Uni, par exemple)
- ☒ Programmes d'assurance maladie mandatés ou fournis par le gouvernement
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Plan en matière de couverture médicale

Quelle proportion des collaborateurs-trices peuvent bénéficier d'une couverture médicale ? (fournie par l'entreprise ou par un service public)

- ☐ <75%
- ☐ 75-84%
- ☐ 85-94%
- ☒ 95% +

Points obtenus: 1.43 sur 1.43

Avantages pour les employés saisonniers

Quels sont les avantages offerts à tous les saisonniers travaillant sur votre ferme?

Sélectionnez N/A si vous êtes une coopérative.

- ☐ Une assurance invalidité ou une couverture en cas d'accident
- ☐ Assurance vie
- ☐ Assurance soins dentaires privée
- ☐ Assurance-maladie complémentaire privée
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucun
- ☒ N / A

Points disponibles: 2.86

Prestations supplémentaires

Quels avantages votre entreprise offre-t-elle à tous les collaborateurs-trices permanent-e-s à temps plein pour compléter les programmes gouvernementaux ?

- ☐ Une assurance invalidité ou une couverture en cas d'accident
- ☐ Assurance vie
- ☐ Assurance soins dentaires privée
- ☒ Assurance-maladie complémentaire privée
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.71 sur 1.43

Admissibilité aux prestations de santé supplémentaires pour les employé-e-s à temps partiel

A quel moment les employé-e-s à temps partiel peuvent-ils bénéficier des prestations supplémentaires offerts par votre entreprise ?

Si cela est applicable, veuillez sélectionner une réponse indiquant les exigences de tenure (réponses 1 et 2) et une réponse indiquant les exigences en matière d'heures hebdomadaires (réponses 3 et 4).

- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont pas admissibles au moment de l'embauche, mais deviennent admissibles au cours des six premiers mois de leur emploi
- ☒ Au moment de l'embauche
- ☐ Les collaborateurs-trices à temps partiel ne sont admissibles que s'ils travaillent plus de 20 heures par semaine
- ☒ Les collaborateurs-trices à temps partiel sont admissibles même s'ils travaillent moins de 20 heures par semaine
- ☐ Nous n'offrons pas de prestations de santé supplémentaires aux collaborateurs-trices à temps partiel
- ☐ N/A - Nous n'avons pas d'employés à temps partiel

Points obtenus: 1.43 sur 1.43

Initiatives pour la santé et le bien-être

Est-ce que votre politique d'entreprise fournit une des initiatives suivantes pour la santé et le bien-être, en supplément des assurances obligatoires ?

Sélectionnez tout ce qui est applicable.

- ☒ L'entreprise parraine et encourage ses employé-e-s à participer à des activités de santé et de bien-être au cours de la semaine de travail (par exemple des programmes de marche à pied)
- ☐ L'entreprise propose des mesures incitatives à ses employé-e-s pour qu'ils effectuent des évaluations de risques à la santé humaine ou participent à des activités de santé et de bien-être (par exemple : fonds pour l'équipement d'exercice, subvention de l'abonnement à un club de gym)
- ☐ Les employé-e-s ont accès à un service de conseil médicaux, des ressources en ligne ou des programmes d'assistance sur les comportements liés à la santé
- ☐ Les époux-ses, partenaires ou enfants d'employé-e-s ont accès aux services de conseils en santé comportementale, aux ressources web ou aux programmes d'assistance aux employé-e-s
- ☐ L'entreprise dispose de programmes établis afin de prévenir les blessures de nature ergonomiques ou posturales sur le lieu de travail
- ☐ Plus de 25% des employé-e-s ont remplis une évaluation des risques de santé dans les derniers 12 mois
- ☐ La direction reçoit des rapports sur la participation des employé-e-s aux programmes de bien-être
- ☐ Autre - précisez
- ☐ L'entreprise n'offre aucune initiative officielle en matière de santé et de bien-être

Points obtenus: 0.29 sur 1.43

Pratiques de sécurité vis-à-vis les employés

Quelles sont les règles de votre entreprise en matière de santé et de sécurité au travail ?

- ☒ Nous avons des politiques et des pratiques écrites pour minimiser les accidents et les blessures sur le lieu de travail
- ☐ Les données sur les blessures, les accidents, les jours perdus ou les jours d'absence sont enregistrées et rendues transparentes pour tous/toutes les collaborateurs-trices
- ☐ Un comité de santé et de sécurité des collaborateurs-trices aide à surveiller et à donner des conseils sur les programmes de santé et de sécurité
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.48 sur 1.43

Développement de carrière

OPÉRATIONS

2.1

Politiques et pratiques de formation professionnelle

Votre entreprise offre-t-elle les possibilités de formation professionnelle suivantes à ses employé-e-s ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous avons un processus formel d'intégration pour les nouveaux employés
- ☐ Au cours de la dernière année, nous avons offert aux employé-e-s une formation continue sur les principales responsabilités professionnelles
- ☒ Nous avons une politique de promotions internes et d'embauche pour les postes avancés (p. ex. afficher d'abord les postes vacants à l'interne)
- ☐ Nous offrons une formation pluridisciplinaire pour la progression ou la transition de carrière (p. ex. formation en gestion pour les non-cadres)
- ☒ Nous offrons des formations non spécifiques à une carrière mais au développement personnel (p. ex. éducation financière, anglais seconde langue)
- ☒ Nous aidons ou avons un budget alloué pour les opportunités de développement professionnel externe (p. ex. participation à des conférences, formations en ligne)
- ☐ Nous offrons des remboursements ou des programmes de formation continue intensive (p. ex. diplômes universitaires, licences professionnelles)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.35 sur 0.50

Durée de formation pour les nouveaux employés

Quel a été le niveau moyen de formation qu'un-e collaborateur-trice nouvellement embauché-e a reçu au cours des 12 derniers mois ?

Utilisez la moyenne des employés à plein temps et à temps partiel.

- ☐ Aucune formation
- ☒ Formation en cours d'emploi (un jour à une semaine)
- ☐ Formation en cours d'emploi (une semaine à un mois)
- ☐ Apprentissage ou formation technique (plus d'un mois)
- ☐ N/A - Pas de nouveau-elle collaborateur-trice durant les 12 derniers mois

Points obtenus: 0.17 sur 0.50

Évaluation des collaborateurs-trices

Parmi les éléments suivants, lesquels s'appliquent au processus officiel d'évaluation de performance, définissant la manière de transmettre un avis sur la performance des collaborateurs-trices?

Cochez tout ce qui s'applique.

- ☒ Le processus a un calendrier régulier et est effectué au moins une fois par an
- ☐ Participation des pairs et des subordonné-e-s
- ☒ Orientation par écrit pour le développement de sa carrière
- ☐ Objectifs sociaux et environnementaux
- ☐ Objectifs clairement identifiés et réalisables
- ☐ Un processus de feedback à 360°
- ☒ Tous-toutes les collaborateurs-trices permanent-e-s reçoivent du feedback
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.60 sur 1.00

Promotions internes

Quel pourcentage de collaborateurs-trices a reçu une promotion à l'interne, au cours des 12 derniers mois ?

Exclure les propriétaires significatifs de votre calcul.

- ☐ 0%
- ☐ 1-5%
- ☐ 6-15%
- ☒ 15% +

Points obtenus: 0.50 sur 0.50

Taux de réembauche des collaborateurs-trices saisonniers-ères

Quel pourcentage des collaborateurs-trice saisonnier-ère-s ou temporaires au cours des 12 derniers mois avaient déjà été embauché-e-s pendant les saisons précédentes?

Les estimations à +/- 5% sont acceptables. Veuillez sélectionner N/A si vous n'avez pas de collaborateurs-trices temporaires ou saisonnier-ère-s

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☒ N/A - Pas d'employé-e-s temporaires ou saisonnier-ère-s au cours des 12 derniers mois

Points disponibles: 0.50

Pratiques liées à l'embauche de stagiaires

Comment votre entreprise gère-t-elle l'embauche et le traitement des stagiaires ?

Cochez toutes les cases. Si aucun salaire minimum vital tiers n'est calculé pour votre pays d'exploitation, veuillez ne pas sélectionner "Paiement d'un salaire minimum vital"

- ☐ Nous avons une politique ou un programme formalisé décrivant les objectifs de stage ou des programmes de stage pour les participants
- ☒ Nous travaillons en partenariat avec des établissements d'enseignement pour offrir des possibilités de stage ou des programmes en alternance
- ☐ Nous rémunérons les stagiaires au moins au niveau du salaire de subsistance
- ☐ Nos stagiaires reçoivent des évaluations de performance formelles
- ☒ Nos stagiaires ont une opportunité formelle de fournir des commentaires sur leur expérience
- ☒ Nous avons embauché des stagiaires en tant que collaborateurs-trices permanents à temps plein, au cours des deux dernières années
- ☒ La durée du stage est limitée à un an si les stagiaires ne sont pas actuellement inscrits à l'école
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - Notre entreprise n'emploie pas de stagiaires

Points obtenus: 0.50 sur 0.50

OPÉRATIONS

Développement de carrière (Salarié-e-s)

0.4

Participation à la formation professionnelle

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel a reçu les formation suivantes au cours des 12 derniers mois, en excluant les collaborateurs-trices embauché-e-s récemment?

Formation sur les compétences pratiques pour le développement personnel (c'est-à dire, l'éducation, la planification financière personnelle, etc.)

- ☒ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75+%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.21

Participation au développement professionnel externe

Quel pourcentage des collaborateurs-trices à temps plein ont participé à des activités de développement professionnel externe ou à des activités de formation continue au cours du dernier exercice ?

Les activités de développement professionnel doivent être payées à l'avance, remboursées ou subventionnées par l'entreprise.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75+%

Points obtenus: 0.43 sur 0.43

OPÉRATIONS

Engagement et Satisfaction

2.8

Manuel de l'employé

Que comprend le manuel de l'employé-e, écrit et accessible, de votre entreprise?

- ☒ Une déclaration de non-discrimination
- ☐ Une politique anti-harcèlement avec des mécanismes de reporting, des processus et des procédures disciplinaires
- ☐ Une déclaration sur les heures de travail
- ☐ Politiques en matière de rémunération et de rendement
- ☒ Politiques sur les avantages, la formation et les congés
- ☒ Processus de règlement des différends
- ☐ Procédures disciplinaires et sanctions possibles
- ☐ Une déclaration de neutralité concernant le droit des travailleurs de négocier collectivement et à la liberté d'association
- ☒ Interdiction du travail des enfants et du travail forcé ou obligatoire
- ☐ Nous n'avons pas de manuel de l'employé-e écrit

Points obtenus: 0.27 sur 0.33

Congé rémunéré lié aux naissances pour le deuxième parent

Quelles sont les politiques de congé parental pour le deuxième parent offertes à vos collaborateurs-trices, que ce soit par le biais de votre entreprise ou d'un programme gouvernemental ?

Sélectionnez tout ce qui s'applique, mais ne sélectionnez qu'une réponse indiquant la quantité totale d'équivalent en heures payées (réponses 2 à 4). Pour de plus amples instructions, cliquez sur « En savoir plus ».

- ☐ Les collaborateurs-trices bénéficient d'un congé non rémunéré pour le deuxième parent
- ☒ Les collaborateurs-trices reçoivent jusqu'à 2 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent entre 2 à 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ Les collaborateurs-trices reçoivent plus de 5 semaines (ou l'équivalent du salaire complet) de congés payés
- ☐ La directive ne fait pas de distinction entre le premier et le deuxième parent, ou prévoit un temps et une rémunération équivalents pour les deux
- ☐ Aucun congé pour le deuxième parent n'est offert aux collaborateurs-trices

Points obtenus: 0.27 sur 0.67

Prestations supplémentaires

Quelles prestations supplémentaires sont offertes à la majorité des collaborateurs-trices non cadres (c.-à-d. hors direction) ?

En incluant les collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel, veuillez cocher toutes les cases qui s'appliquent.

- ☐ Garde d'enfants sur site
- ☐ Services de garde d'enfants subventionnés à l'extérieur du site
- ☐ Etablissement de santé, médecin ou personnel médical sur place, pouvant être appelé ou facilement accessible
- ☐ Politique de soutien aux mères allaitantes
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucun

Points disponibles: 1.33

Responsabilisation des employé-e-s

Comment votre entreprise mobilise-t-elle ses collaborateurs-trices et leur donne-t-elle les moyens d'agir ?

- ☒ Nous avons formalisé les mécanismes de feedback et de plaintes au-delà des lignes hiérarchiques directes pour répondre aux préoccupations et améliorer les pratiques de l'entreprise.
- ☒ Nous avons mis en place des processus pour intégrer les commentaires des employé-e-s avant de procéder à des changements opérationnels et/ou stratégiques aux politiques ou aux pratiques
- ☐ Les mécanismes de plainte et de participation des employé-e-s sont examinés au moins tous les deux ans, avec la participation des employé-e-s eux-mêmes au processus
- ☒ L'entreprise fait le suivi de l'utilisation des mécanismes de participation, de feedback et de plainte ainsi que des taux de résolution et de mise en œuvre
- ☐ Nous avons adopté des principes de gestion à livre ouvert ou d'autogestion sur le lieu de travail
- ☐ Les employé-e-s ont la possibilité d'élire un ou plusieurs membres au conseil d'administration
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.50 sur 0.67

Sondage et analyse comparative de l'engagement et du taux de départ

Votre entreprise surveille-t-elle et évalue-t-elle la satisfaction et l'engagement de vos employés de l'une des manières suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous calculons le taux de départ des collaborateurs-trices
- ☐ Nous comparons le taux de départ des collaborateurs-trices aux indices de référence pertinents
- ☒ Nous menons régulièrement (au moins une fois par an) des sondages sur la satisfaction ou l'engagement des collaborateurs-trices
- ☒ Nous évaluons la satisfaction des employés par rapport à des repères pertinents adaptés à notre industrie
- ☐ Nous décomposons les calculs en fonction des différents groupes démographiques afin d'identifier les tendances
- ☐ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne le taux de départ
- ☐ Nous surpassons les indices de référence de l'industrie en ce qui concerne la satisfaction
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.50 sur 0.67

Collaborateurs-trices ayant quitté l'entreprise

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel qui ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois

Entrez 0 si aucun.

Nombre de collaborateurs-trices à temps plein et à temps partiel qui ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois

- ☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Satisfaction des collaborateurs-trices

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices déclarent être "satisfait-e" ou "impliqué-e"?

Sélectionnez N/A si la satisfaction ou l'engagement n'est pas officiellement suivi

- ☐ <65%
- ☐ 65-80%
- ☐ 81-90%
- ☒ 90%+
- ☐ N/A

Points obtenus: 1.33 sur 1.33

Engagement et Satisfaction (Salarié-e-s)

OPÉRATIONS

2.0

Nombre de jours de congés payés

Quel est le nombre annuel minimum de jours de congés payés (y compris les jours fériés) pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- ☐ 0-15 jours de travail
- ☐ 16-22 jours de travail
- ☒ 23-29 jours de travail
- ☐ 30-35 jours de travail
- ☐ Plus de 36 jours de travail

Points obtenus: 0.45 sur 0.60

Congé parental payé pour les collaborateurs-trices fixes

Lequel des énoncés suivants décrit la politique de congé parental (du premier parent) pour vos collaborateurs-trices, que ce soit par l'entremise de l'entreprise ou d'un programme gouvernemental ?

Si cela est applicable, veuillez sélectionner une réponse indiquant le temps total de congé (réponses 1 à 3) et une réponse indiquant le congé entièrement payé (réponses 4 à 7).

- ☐ Le premier parent bénéficie de 4 à 12 semaines de congé parental (y compris les congés payés et non payés)
- ☐ Le premier parent bénéficie de 12 semaines à 6 mois de congé parental (comprenant les congés payés et non payés)
- ☐ Le premier parent bénéficie de 6 mois ou plus de congé parental (comprenant les congés payés et non payés)
- ☒ 5 à 12 semaines de congé parental (ou équivalent) sont entièrement payées
- ☐ 12 à 18 semaines de congé parental (ou équivalent) sont entièrement payées
- ☐ 18 à 24 semaines de congé parental (ou équivalent) sont entièrement payées
- ☐ 24 semaines ou plus de congé parental (ou équivalent) sont entièrement payées
- ☐ Le premier parent ne bénéficie pas de congé parental

Points obtenus: 0.12 sur 0.60

Options de flexibilité des collaborateurs-trices

Quelles options de flexibilité de l'emploi l'entreprise offre-t-elle, dans la mesure du possible par écrit et dans la pratique, à la majorité des collaborateurs-trices ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Horaires de travail à temps partiel à la demande des collaborateurs-trices
- ☒ Horaires de travail flexibles permettant de varier les heures de début et de fin
- ☒ Télétravail (p. ex. travail à domicile un ou plusieurs jours par semaine)
- ☐ Partage d'emploi
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.30 sur 0.60

La flexibilité au travail en pratique

Lesquelles des pratiques de travail flexibles suivantes ont été utilisées au cours des 12 derniers mois?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Les cadres ou dirigeants occupent un poste à temps partiel ou un poste partagé
- ☐ Les cadres ou dirigeants occupent un poste de télétravail
- ☐ Nous avons recruté de nouveaux collaborateurs-trices pour des postes fixes en télétravail
- ☒ Nous avons recruté de nouveaux collaborateurs-trices pour des postes fixes à temps partiel ou partagés
- ☒ Nous avons transformé des postes existants, en postes à temps partiel, en poste partagé ou en travail à distance (télétravail)
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.60 sur 0.60

Taux de départ des collaborateurs-trices salarié-e-s

Quel pourcentage de vos collaborateurs-trices à temps plein ou partiel ont quitté l'entreprise au cours des 12 derniers mois ?

Le calcul devrait inclure les départs volontaires et involontaires, mais exclure les collaborateurs-trices licencié-e-s avec motif.

- ☐ + de 20%
- ☐ 11-20%
- ☒ 0-10%

Points obtenus: 0.60 sur 0.60

Collectivité

Introduction de la section Collectivité

OPÉRATIONS

0.0

Cette section identifie si votre entreprise vise à apporter un impact positif, matériel et spécifique à sa communauté, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif à la communauté qui s'applique le plus.

Modèle d'affaires à impact axé sur la collectivité

Le modèle d'affaires de votre entreprise crée-t-il un avantage positif spécifique pour les parties prenantes telles que les partenaires caritatifs, les fournisseurs-euses (dans le besoin), les demandeurs-euses d'emploi mal desservi-e-s ou votre collectivité locale ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Approvisionnement auprès de petits agriculteurs ou de membres coopératives agricoles

Vous approvisionnez-vous auprès de petites exploitations agricoles ou votre entreprise est-elle une coopérative ?

La réponse à cette question permettra de préremplir les questions non applicables pour votre entreprise.

- ☒ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Business model soutenant les communautés

Votre entreprise est-elle structurée pour favoriser les intervenants de la communauté de l'une des manières suivantes ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Coopérative de producteurs dans laquelle la gouvernance et les bénéfices sont partagés (ex : coopérative d'agriculteurs, coopérative artisanale)
- ☐ Commerce équitable/direct afin d'améliorer la subsistance des groupes mal desservis dans votre chaîne d'approvisionnement.
- ☐ Un modèle de micro-distribution ou de micro-franchise avantageant les populations considérées comme vulnérables (précarité, ruralité ...)
- ☐ Un engagement officiel à donner une part significative des ventes/profits/propriétés à des causes caritatives (>2% des ventes, >20% du profit/dividende)
- ☐ Un modèle économique orienté vers la collectivité, qui supporte et construit la vitalité économique des collectivités locales
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Diversité, équité et inclusion

OPÉRATIONS

1.7

Propriété et direction diversifiées de l'entreprise

Votre entreprise appartient-elle majoritairement ou est-elle dirigée par des personnes appartenant à l'un des groupes sous-représentés suivants ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Dirigée par une femme
- ☐ Dirigée par une personne appartenant à une minorité raciale ou ethnique sous-représentée
- ☐ Dirigée par une personne appartenant à un autre groupe sous-représenté (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☐ Détenue majoritairement par des femmes
- ☐ Détenue majoritairement par des personnes appartenant à des minorités raciales ou ethniques sous-représentées
- ☐ Détenue majoritairement par des personnes appartenant à d'autres groupes sous-représentés (LGBTIQ+, handicapés, etc.)
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.69

Créer et gérer des environnements de travail inclusifs

Laquelle des pratiques suivantes votre entreprise a-t-elle mise en place en matière de diversité, d'équité et d'inclusion ?

- ☒ Toutes nos offres d'emploi intègrent un énoncé présentant notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion
- ☐ Nous effectuons des examens anonymes ou "à l'aveugle" des candidatures et des CV sans y joindre de noms ou de caractéristiques identifiables
- ☒ Nous analysons la forme et les exigences de nos descriptions de poste afin de nous assurer qu'elles soient inclusives et équitables
- ☐ Nous offrons des formations à tous nos collaborateurs sur des sujets liés à la diversité, à l'équité et à l'inclusion
- ☐ Nous avons défini des objectifs spécifiques et mesurables d'améliorations liées à la diversité
- ☒ Nous avons effectué une analyse sur l'équité salariale selon le sexe, l'origine ethnique et d'autres facteurs démographiques et nous avons mis en œuvre des mesures pour atteindre l'équité salariale lorsque cela s'est révélé nécessaire
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.41 sur 0.69

Mesurer la diversité

Quelles caractéristiques, liées à la diversité de votre effectif, sont prises en compte par votre entreprise, par le biais d'enquêtes anonymes ou d'autres méthodes ? Note : la collecte de ces données peut être réglementée par la loi. Consulter les règlements locaux pour déterminer si la collecte est possible et identifier une méthode légale et pertinente.

Si la collecte de ce type de données démographiques n'est pas légale dans votre pays, sélectionnez Aucune de ces réponses.

- ☐ Statut socio-économique (déterminé par un lieu de vie dans une zone à faible revenu, le niveau d'éducation, etc.)
- ☐ Origine ou appartenance ethnique
- ☐ Le sexe
- ☐ Âge
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.69

Multiple entre la rémunération la plus élevée et la plus basse

Quel est l'écart entre la rémunération la plus élevée et la plus basse, primes comprises, pour les collaborateurs-trices à temps plein?

- ☐ >20x
- ☐ 16-20x
- ☐ 11-15x
- ☐ 6-10x
- ☒ 1-5x

Points obtenus: 0.69 sur 0.69

Femmes à des postes de management

Combien de responsables (managers) de votre entreprise s'identifient comme étant des femmes ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☒ 25-39%
- ☐ 40-49%
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.46 sur 0.69

Responsables issus de populations sous-représentées

Combien de responsables de votre entreprise s'identifient comme appartenant à un autre groupe social sous-représenté ?

Si la collecte de ce type de données démographiques n'est pas légale dans votre pays, sélectionnez Je ne sais pas.

- ☒ 0 %
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.69

Politiques ou programmes sur la diversité des fournisseurs

Votre entreprise a-t-elle mis en place l'une des politiques ou programmes suivants pour promouvoir la diversité au sein de votre chaîne d'approvisionnement ?

- ☒ Nous cherchons une diversité de propriétaires parmi nos fournisseurs
- ☐ Nous avons pour politique de privilégier des fournisseurs appartenant à des populations sous-représentées
- ☐ Nous avons des objectifs formels d'effectuer un pourcentage spécifique d'achats auprès de fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Nous avons un programme officiel d'achat et de soutien aux fournisseurs dont la propriété est diversifiée
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A - La collecte de données sur les fournisseurs ou l'application de politiques de traitement préférentiel est illégale dans mon pays d'opérations

Points obtenus: 0.09 sur 0.34

Diversité de l'actionnariat chez les fournisseurs

Quel pourcentage de vos achats provenait d'entreprises appartenant majoritairement à des femmes ou à des personnes issues de populations sous-représentées ?

- ☐ 0 %
- ☒ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☐ 30%+
- ☐ 50+%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.09 sur 0.69

Structure géographique et champ d'activité

Nous nous rendons compte que pour les entreprises ayant plus d'un bureau, la définition de l'implication locale est plus complexe à répondre. Parlez-nous un peu de la structure géographique de votre entreprise.

Nous nous rendons compte que pour les entreprises ayant plus d'un bureau, la définition de l'implication locale est plus complexe à répondre. Parlez-nous un peu de la structure géographique de votre entreprise.

Notre entreprise est répartie

Points disponibles: 0.00

Nouveaux emplois créés l'année dernière

Nombre de postes de travail à temps plein et à temps partiel qui ont été ajoutés à la masse salariale de votre entreprise. Saisissez 0 si il n'y en pas eu ou si votre entreprise n'a pas de collaborateurs-trices.

Les douze derniers mois :

Les douze derniers mois : 19

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Taux de croissance de l'emploi

Quel pourcentage des emplois à temps plein et temps partiel de votre entreprise furent créés dans les douze derniers mois et sont rémunérés au salaire minimum vital ?

S'il n'y a pas de données sur le salaire minimum vital pour votre pays d'opération, incluez les nouveaux emplois dont le salaire est supérieur de 10% ou plus du salaire minimum.

☐ 0% (Pas de croissance)

☐ 1-14%

☐ 15-24%

☒ 25%+

Points obtenus: 1.74 sur 1.74

Capital social détenu par un investisseur non-accrédité

Quel pourcentage de l'entreprise appartient à des personnes considérées comme des investisseurs non-qualifiés ?

☐ 0 %

☐ 1-9%

☐ 10-24%

☐ 25-49%

☒ 50+%

☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.87 sur 0.87

Actionnariat local

Est-ce que la majorité (plus de 50%) du capital de l'entreprise est détenu localement pour au moins deux tiers des employés de l'entreprise?

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.87

Approvisionnement auprès d'entreprises nationales

Quel pourcentage du coût des marchandises vendues (y compris les activités à valeur ajoutée) a été dépensé dans le pays d'exploitation (par des entreprises enregistrées dans le pays ou par des citoyens nationaux) ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-19%
- ☐ 20-39%
- ☐ 40-59%
- ☐ 60-79%
- ☒ 80%+

Points obtenus: 0.87 sur 0.87

Politique d'achat et d'embauche locaux

Quelles politiques écrites d'achat ou de recrutement locaux votre entreprise a-t-elle mises en place?

- ☐ Préférence écrite dans chaque bureau/site pour l'approvisionnement auprès des fournisseurs locaux
- ☐ Cibles ou objectifs formels pour la quantité d'achats locaux
- ☐ Listes prêtes à l'emploi de fournisseurs locaux privilégiés pour des installations spécifiques
- ☐ Préférence écrite pour l'embauche et le recrutement de responsables locaux
- ☐ Incitations afin d'encourager le personnel à habiter dans un rayon de 32 km autour du lieu de travail
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☒ Aucune politique écrite d'achat local ou d'embauche locale n'est en place

Points disponibles: 0.43

Dépenses auprès de fournisseurs locaux

Quel pourcentage des dépenses de votre entreprise (hors main-d'œuvre) a-t-il été dépensé auprès de fournisseurs indépendants situés localement au siège de l'entreprise ou dans des installations concernées au cours du dernier exercice financier?

- ☐ <20%
- ☐ 20-39%
- ☒ 40-59%
- ☐ 60% +
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.58 sur 0.87

Services bancaires à fort impact

Quelles caractéristiques s'appliquent à l'institution financière qui fournit la majorité des services bancaires à votre entreprise ?

- ☐ Certifiée CDFI ou d'un organisme national équivalent d'investissement social
- ☐ Une entreprise certifiée B Corporation
- ☐ Membre de Global Alliance for Banking on Values
- ☒ Une banque coopérative ou une coopérative de crédit
- ☐ Une banque locale engagée au service de la collectivité
- ☐ Une banque indépendante privée
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.87 sur 0.87

Support aux certifications du fournisseur

Avez-vous aidé les petits agriculteurs ou les membres de la coopérative auprès desquels vous vous approvisionniez à obtenir une certification de produits équitables (fair trade), bio ou d'autres certifications reconnues à l'échelle internationale?

Sélectionnez N/D seulement si vous êtes un exploitant agricole qui ne se fournit pas auprès d'autres exploitations.

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.87

Provisions d'achats anticipés pour les exploitants et les coopératives

Si vous concluez des accords d'achats anticipés, procurez-vous les éléments suivants aux petits exploitants ou membres de coopératives auprès desquels vous vous fournissez ?

Sélectionnez N/D seulement si vous êtes un exploitant agricole qui ne se fournit pas auprès d'autres exploitations.

- ☐ Paiement par avance (crédits-relais) aux petits exploitants agricoles
- ☐ Paiement d'un prix plus élevé par produit si le prix du marché augmente après la signature du contrat
- ☐ Modalités de tarification en concordance avec les tarifs du commerce équitable
- ☐ Volume d'achat garanti
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucun achat anticipé
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.87

La formation des agriculteurs locaux

Au cours des douze derniers mois, votre entreprise a-t-elle mis en place un programme d'éducation et de soutien formel à l'intention des agriculteurs contractuels ou des membres des coopératives auprès desquelles vous vous approvisionnez?

Sélectionnez N/D seulement si vous êtes un exploitant agricole qui ne se fournit pas auprès d'autres exploitations.

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.87

Engagement civique et Donation

OPÉRATIONS

1.2

Programme d'entreprise pour l'engagement citoyen

Comment votre entreprise s'engage-t-elle civiquement?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Dons financiers ou en nature (à l'exclusion des causes politiques)
- ☐ Investissements destinés à la collectivité
- ☒ Service destiné à la collectivité ou pro bono
- ☒ Plaidoyer pour l'adoption de politiques ou de performances sociales ou environnementales améliorées
- ☒ Partenariats avec des organismes de bienfaisance ou adhésion à des organisations communautaires
- ☐ Produits ou services à prix réduit destinés à des groupes défavorisés
- ☐ Utilisation gratuite des installations de l'entreprise pour organiser des événements communautaires
- ☐ Capital ou propriété de l'entreprise accordé(e) à un organisme sans but lucratif
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.44 sur 0.55

Politiques et pratiques en matière d'engagement communautaire

Comment votre entreprise gère-t-elle l'engagement communautaire des collaborateurs-trices ?

- ☐ Nous avons hébergé ou organisé des journées d'engagement communautaire au cours de la dernière année
- ☐ Congé payé
- ☐ 20 heures ou plus de congés payés, annuellement
- ☐ Notre entreprise surveille et enregistre le nombre total d'heures de bénévolat
- ☐ Notre entreprise a fixé des objectifs d'engagement communautaire ou pro bono
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.55

% d'employés qui ont fait du bénévolat

Quel pourcentage des collaborateurs-trices ont pris des congés payés afin de faire du bénévolat au cours de l'année précédente?

- ☐ 0%
- ☒ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75%+
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.28 sur 1.10

Nombre total d'heures de bénévolat

Nombre d'heures de bénévolat réalisées par des collaborateurs-trices à temps plein ou à temps partiel au cours de la dernière année fiscale

Veuillez inclure le temps, rémunéré ou non, consacré au bénévolat pendant les heures de travail habituelles, que ce soit pour des événements organisés par l'entreprise ou pour des activités à l'initiative des employés.

Nombre d'heures de bénévolat réalisées par des collaborateurs-trices à temps plein ou à temps partiel au cours de la dernière année fiscale

- ☒ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Service de bénévolat par collaborateur-trice

Quel est le pourcentage du temps de travail par collaborateur consacré au bénévolat, à des services communautaires ou à du travail pro bono au cours de la période considérée ?

Calculez selon le nombre total d'heures de bénévolat / le nombre total d'heures travaillées, généralement 2000 heures par ETP.

- ☐ 0 %
- ☐ 0.1 - 0.5% du temps
- ☐ 0.6 - 0.1 % du temps
- ☐ 1.1 - 2% du temps
- ☐ plus de 2% du temps
- ☒ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.10

Politiques et pratiques en matière de dons aux associations caritatives et d'investissements destinés à la collectivité

Quelles sont les pratiques de votre entreprise en matière de dons ou investissements destinés à la collectivité ?

- ☐ Nous avons une déclaration formelle sur l'impact social/environnemental liée à la philanthropie de notre entreprise
- ☐ Nous avons un engagement formel de dons (ex. 1% pour la planète)
- ☐ Nous égalons le montant des dons de charité de chacun de nos collaborateurs-trices
- ☐ Nous permettons à nos collaborateurs-trices ou à nos client-e-s de choisir les organismes de bienfaisance qui recevront les dons de notre entreprise
- ☐ Nous filtrons les organismes recevant nos contributions caritatives ou avons des mécanismes de mesure d'impact concernant nos investissements destinés à la collectivité
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.55

Promotion de politiques pour des normes sociales et environnementales

Votre entreprise a-t-elle collaboré avec des décideurs politiques pour élaborer ou préconiser des changements de politique explicitement conçus pour améliorer le contexte social ou environnemental au cours des deux dernières années?

- ☐ Oui, l'entreprise a offert un soutien en son propre nom et/ou des pétitions signées
- ☐ Oui, l'entreprise a fourni du temps de travail ou un soutien financier
- ☒ Oui, l'entreprise a directement introduit, fait des recommandations ou fourni une expertise pour améliorer les standards
- ☐ Oui, et les efforts ont abouti à des réformes institutionnelles, industrielles ou réglementaires
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.28 sur 0.55

Faire progresser la performance sociale et environnementale

De quelle façon votre entreprise a-t-elle travaillé avec ses parties prenantes (y compris les concurrents) pour améliorer le comportement ou la performance sur les questions sociales ou environnementales au cours des deux dernières années ?

- ☐ Nous avons coopéré avec d'autres acteurs de notre industrie pour améliorer les normes sociales et environnementales liées à notre secteur
- ☒ Nous avons fourni des données ou contribué à la recherche académique sur des thématiques sociales ou environnementales
- ☒ Nous participons à des conférences ou autres forums publics sur des sujets sociaux ou environnementaux
- ☐ Nous fournissons des ressources publiques à d'autres entreprises ou parties prenantes pour l'amélioration de la performance sociale ou environnementale
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.28 sur 0.28

OPÉRATIONS

Gestion de la chaîne d'approvisionnement

1.4

Descriptions des fournisseurs significatifs

Merci de sélectionner les types d'entreprises représentatifs de vos fournisseurs principaux:

Toutes les entreprises ont des fournisseurs importants, qui sont définis comme les principaux fournisseurs de l'entreprise, et représentent un total d'environ 80 % des coûts hors salaires. Sélectionnez tous ceux qui correspondent.

- ☐ Fabricants de produits
- ☐ Entreprises de services professionnels (conseil, juridique, comptabilité)
- ☐ Contracteurs indépendants
- ☐ Marketing et publicité
- ☐ Fournitures de bureau
- ☐ Fournisseur d'avantages sociaux
- ☐ La technologie
- ☒ Matières premières
- ☐ Fermes
- ☐ Autre - précisez

Points disponibles: 0.00

Evaluation sociale ou environnementale des fournisseurs

Votre entreprise passe-t-elle en revue et/ou évalue-t-elle les principaux fournisseurs sur leur impact social et environnemental?

Cette question détermine l'ensemble des questions axées sur le fournisseur auxquelles votre entreprise répondra.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Domaines d'évaluation des fournisseurs

Quels éléments votre entreprise examine-t-elle en ce qui concerne les pratiques sociales ou environnementales et la performance de vos fournisseurs?

- ☐ Respect de toutes les lois et réglementations locales, y compris celles relatives à la performance sociétale et environnementale
- ☐ Bonne gouvernance, y compris des règles liées à l'éthique et à la corruption
- ☐ Pratiques positives allant au-delà de ce qui est requis par la réglementation (par exemple, processus de fabrication respectueux de l'environnement, excellentes pratiques de travail)
- ☐ Certifications de tiers liées à la performance sociale et/ou environnementale positive
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Nous n'avons pas de processus de sélection officiel en place

Points disponibles: 0.80

Méthodes d'évaluation des fournisseurs

Quelles méthodes votre entreprise utilise-t-elle pour évaluer l'impact social ou environnemental de vos fournisseurs?

- ☐ Nous partageons les politiques ou les règles avec les fournisseurs, mais nous n'avons pas de processus de vérification en place
- ☐ Nous demandons aux fournisseurs de compléter une évaluation que nous avons conçue
- ☐ Nous utilisons des outils d'évaluation de risques ou d'impacts créés par des tiers (Sedex, BIA)
- ☐ Nous effectuons des audits/examens de routine des fournisseurs au moins une fois tous les deux ans
- ☐ Nous demandons à des tiers de réaliser des audits/examens de routine de fournisseurs au moins une fois tous les deux ans
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.80

Services de dotation en personnel externalisés

Votre entreprise externalise-t-elle des services de soutien (dotation en personnel) essentiels à la prestation de ses services à d'autres personnes ou organisations ?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Fournisseurs dans les communautés à faible revenu

Quel % de vos fournisseurs importants sont situés dans des zones occupées par des populations à faibles revenus ou créent des possibilités d'emploi pour d'autres groupes victimes de sous-emploi chronique ?

- ☐ <10%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-30%
- ☒ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.40 sur 0.40

Code de conduite des fournisseurs

Existe-t-il une politique formelle écrite de code de conduite des fournisseurs qui responsabilise les fournisseurs de votre entreprise en matière de performance sociale et environnementale?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Oui
- ☒ Non

Points disponibles: 0.80

Durée des relations avec les fournisseurs

Quelle est la durée moyenne des relations de votre entreprise avec ses fournisseurs?

Sélectionnez toutes celles qui correspondent.

- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est inférieure à 12 mois.
- ☒ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 12 mois.
- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 36 mois.
- ☐ La durée moyenne des relations avec les fournisseurs est supérieure à 60 mois.
- ☐ Notre société a eu une relation avec la majorité de nos fournisseurs (en devises) depuis notre première année d'exploitation.
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.27 sur 0.80

Cultures ayant une certification environnementale

Durant la dernière année fiscale, quel % de vos produits ou de vos cultures (en devises constantes) ont obtenu une certification environnementale ?

Les productions certifiées peuvent inclure le commerce équitable, la Rainforest Alliance, la certification de la Fédération internationale des mouvements d'agriculture biologique, le USDA Organic, certifié biologique, les produits biologiques de l'UE

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-24%
- ☐ 25-74%
- ☐ 75-99%
- ☒ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 0.80 sur 0.80

Durée moyenne des contrats

Quelle est la durée moyenne des contrats que votre entreprise signe avec les exploitations agricoles dont vous achetez des produits?

Sélectionnez ND seulement si votre entreprise n'a réalisé aucun achat auprès d'autres producteurs ou aucun achat de cultures cette année.

- ☐ Pas de contrats à terme signés
- ☐ Moins de six mois
- ☐ Six à douze mois
- ☐ Plus de douze mois
- ☒ N/A - Aucun achat de récoltes

Points disponibles: 0.80

Normes de traçabilité et d'étiquetage de tiers

Avez-vous une traçabilité et un étiquetage vérifié par un tiers indépendant concernant l'origine et la chaîne d'approvisionnement de tous vos produits ?

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ N/A - Pas de norme de traçabilité pertinente dans l'industrie

Points disponibles: 0.80

Pratiques de collecte des produits

Si vous achetez des produits auprès d'exploitations ou de membres de coopératives agricoles, votre entreprise a-t-elle recours à l'un des dispositifs de collecte de produits suivants ?

Sélectionnez ND seulement si votre entreprise n'a réalisé aucun achat auprès d'autres producteurs ou aucun achat de cultures cette année.

- ☐ La pesée du produit et le contrôle des normes de qualité sont effectués en présence de l'éleveur/agriculteur.
- ☐ Les normes de qualité - et la tarification pour les différents produits qui respectent les normes de qualité - sont clairement définies dans tous les contrats d'achat avec les producteurs.
- ☒ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A

Points disponibles: 0.80

Pratiques de collecte des produits

Comment collectez vous la majorité des produits provenant d'exploitants agricoles ou d'adhérents à une coopérative ?

Sélectionnez un item seulement. Sélectionnez N/D seulement si votre entreprise n'achète pas de produits d'autres producteurs ou n'a pas acheté de productions agricoles cette année.

- ☐ L'exploitant agricole apporte le produit à votre emplacement
- ☐ Collecté à un emplacement à plus de 5 miles (ou 8 km) de la plupart des fermes
- ☐ Collecté à un emplacement situé dans un rayon de 5 miles (ou 8 km) de la majorité des fermes
- ☐ Collecte et transport directement de la ferme
- ☒ N/A

Points disponibles: 0.40

Environnement

Introduction de la section Environnement

OPÉRATIONS
0.0

Cette section concerne votre empreinte environnementale afin de déterminer les questions qui s'appliquent à continuation durant l'évaluation. Elle identifie également si le produit/service de votre entreprise vise à apporter un impact environnemental positif, matériel et spécifique, et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif à l'environnement qui s'applique le plus.

Terres Cultivées

Est-ce que votre entreprise contrôle toutes ses terres cultivées?

Cette question vous aidera à pré-remplir l'option N/A pour les questions non applicables à votre entreprise.

- ☒ Oui
- ☐ Non

Points disponibles: 0.00

Approvisionnement en produits agricoles

Votre entreprise est-elle une coopérative ou s'approvisionne-t-elle en produits provenant d'autres producteurs ?

Cette question vous aidera à pré-remplir l'option N/A pour les questions non applicables à votre entreprise.

- ☒ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Modèle d'affaires environnemental

Les produits ou processus de votre entreprise sont-ils structurés pour restaurer ou préserver l'environnement de l'une des manières suivantes ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ A travers un processus de production, vente en gros ou agriculture conçus pour réduire sensiblement l'impact environnemental par rapport aux pratiques habituelles des entreprises
- ☒ A travers un produit ou service qui préserve, conserve ou rétablit les conditions de l'environnement ou des ressources
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Description de l'impact environnemental positif d'un produit / service

Comment décririez-vous le résultat positif pour l'environnement créé par votre produit / service?

Comment décririez-vous le résultat positif pour l'environnement créé par votre produit / service? La vocation d'EcoTree est de

Points disponibles: 0.00

Impact environnemental des produits ou services

L'impact environnemental que vous avez décrit fait-il partie de l'impact de vos produits ou services (hors emballage), ou fait-il partie de la façon dont votre entreprise exerce ses activités ?

Les entreprises devraient tirer des revenus du bien ou service qui a un impact sur l'environnement. Veuillez ne pas inclure les efforts pro bono dans cette section.

- ☒ L'impact est créé par une gamme de produits/services générateurs de revenus (p. ex. vente de produits de nettoyage non toxiques, conseil en durabilité)
- ☐ L'impact est créé par les opérations quotidiennes de l'entreprise (par exemple, l'utilisation de produits de nettoyage non toxiques au siège de l'entreprise) et non par le produit / service de base

Points disponibles: 0.00

Bénéfices environnementaux des produits

De quelle(s) manière(s) votre produit/service préserve-t-il l'environnement? Merci de sélectionner UNE option par gamme de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre gamme de produit a deux attributs environnementaux distincts.

Veuillez sélectionner UNE seule option par ligne de produit. Vous pouvez sélectionner une option supplémentaire si votre ligne de produits a deux attributs environnementaux différents.

- ☐ Fournit ou est alimenté par des énergies renouvelables ou des énergies à combustion plus propres que les autres solutions du marché (ex: fabricants/installateurs de panneaux solaires, véhicules hybrides).
- ☐ Conserve ou réaffecte des ressources (incluant de l'énergie, de l'eau, des matériaux, etc.)
- ☒ Conserve ou préserve le bien-être de la terre et/ou des animaux (ex : protection des terres ou service de reforestation, récolte durable de produits agricoles)
- ☐ Réduction ou émission de substances moins toxiques / dangereuses (ex: services d'assainissement de sites contaminés, aliments biologiques, produits nettoyants non toxiques)
- ☒ Éduque, mesures, recherches, ou fournit des informations pour résoudre les problèmes environnementaux (p. ex. environmental consulting ou audit)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Vue d'ensemble de la préservation de la faune et flore

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service préserve les ressources naturelles

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service préserve les ressources naturelles

Le cœur de notre activité est

Points disponibles: 0.00

Impact direct sur la conservation des terres et la faune

Votre produit/service a-t-il comme impact direct positif sur l'environnement la conservation des terres et/ou la préservation de la flore et de la faune ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☒ Oui
- ☐ Non, il est indirect par rapport à l'une des autres options de réponses sélectionnées

Points disponibles: 0.00

Éducation à l'environnementale / vue d'ensemble de l'Information

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service sensibilise, quantifie, ou fournit des conseils stratégiques pour résoudre les problèmes environnementaux

Donnez-nous plus d'informations sur la façon dont votre produit ou service sensibilise, quantifie, ou fournit des conseils stratégiques pour résoudre les problèmes environnementaux **EcoTree joue un rôle majeur**

Points disponibles: 0.00

Produit ou service axé sur l'éducation environnementale

L'éducation à l'environnement est-elle un produit ou un service générant des revenus directs?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ Oui
- ☒ Non, bien que nous fournissions une éducation à l'environnement par d'autres moyens (emballage, campagnes de sensibilisation, etc.), notre produit ou service ne le fait pas directement.

Points disponibles: 0.00

Gestion environnementale

OPÉRATIONS
1.0

Normes de construction écologique

Quel pourcentage des installations de l'entreprise (par surface, appartenant à l'entreprise ou louées) est certifié pour répondre aux exigences d'un programme de bâtiment vert accrédité?

- ☒ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-79%
- ☐ 80%+
- ☐ N/A

Points disponibles: 1.00

Amélioration des installations/sites/bureaux loués avec les propriétaires

Si vous louez vos installations, avez-vous travaillé avec le propriétaire des bâtiments dans le but de mettre en place ou de maintenir l'un des éléments suivants?

- ☐ Amélioration de l'efficacité énergétique
- ☐ Amélioration de l'efficacité de l'eau
- ☐ Programmes de réduction des déchets (recyclage inclus)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N/A - L'entreprise ne loue pas la majorité des installations

Points disponibles: 1.00

Système de management environnemental (SME)

Votre entreprise dispose-t-elle d'un système de management environnemental (SME) couvrant la production de déchets, la consommation d'énergie, la consommation d'eau et les émissions carbone, qui comprend l'un des éléments suivants?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Politique formelle comprenant l'engagement environnemental de notre entreprise
- ☐ Évaluation de l'impact environnemental des activités commerciales de notre entreprise
- ☐ Objectifs énoncés et cibles quantifiables pour les aspects environnementaux des activités de notre entreprise
- ☐ La programmation conçue et les ressources affectées pour atteindre ces objectifs
- ☐ Un audit et un examen périodique, pour évaluer les programmes / initiatives menés dans l'entreprise
- ☐ Audit par un tier et certification de notre SGE
- ☒ Nous n'avons pas de système de management environnemental (SME)

Points disponibles: 2.00

Certification environnementale des produits

Au cours de la dernière année fiscale, quel pourcentage de vos produits vendus avait une certification évaluant l'impact environnemental du produit ou de son processus de production?

Sélectionnez N/A seulement si aucun produit physique n'a été vendu.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☒ 75%+
- ☐ N/A

Points obtenus: 1.00 sur 1.00

Air et Climat

OPÉRATIONS

1.2

Suivi de la consommation d'énergie

Votre entreprise surveille-t-elle, enregistre-t-elle et/ou produit un rapport/suivi de sa consommation d'énergie?

Inclure l'électricité et les autres consommations d'énergie dues au chauffage, à l'eau chaude, etc. Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous nous ne suivons ni ne produisons de rapport de notre consommation
- ☐ Nous assurons un suivi de notre utilisation d'énergie mais nous n'avons pas défini d'objectifs de réduction
- ☐ L'entreprise surveille l'utilisation et établi des objectifs d'efficacité (p. ex. en fonction du chiffre d'affaire, du volume produit, etc.) qui font l'objet d'un suivi
- ☐ Nous faisons le suivi de notre utilisation d'énergie et nous avons défini des objectifs de réduction absolu indépendamment de la croissance de l'entreprise
- ☐ Nous surveillons notre consommation et nous avons atteint nos objectifs de réduction durant la période concernée

Points disponibles: 0.55

Utilisation de l'énergie renouvelable

Quel pourcentage de la consommation énergétique provient de sources renouvelables?

Inclure l'électricité et tout autre consommation d'énergie comme le chauffage ou l'eau chaude, etc.

- ☒ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.27

Utilisation d'énergie renouvelable à faible impact

Quel pourcentage de votre consommation d'énergie provient de sources renouvelables à faible impact?

Inclure l'électricité et toute autre consommation d'énergie comme le chauffage, l'eau chaude, etc.. Merci d'inclure les énergies achetées ainsi que celles générées par vos propres installations d'énergie renouvelable sur place.

- ☒ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.09

Surveillance des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Comment votre entreprise gère-t-elle ses émissions de gaz à effet de serre pour, au minimum, les champs d'application 1 et 2?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous ne surveillons et n'enregistrons pas actuellement les émissions
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement les émissions, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement les émissions et avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport aux performances antérieures (par exemple, une réduction de 5% des GES à partir de l'année de référence)
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions et nous avons défini des objectifs spécifiques basés sur des données scientifiques afin d'atteindre les objectifs mondiaux de lutte contre le changement climatique
- ☐ Nous avons réalisé les objectifs de réduction spécifiques fixés au cours de cette période de déclaration
- ☐ Nous avons atteint la neutralité carbone

Points disponibles: 0.55

Surveillance des émissions atmosphériques

Émissions importantes dans l'atmosphère

- ☒ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a fixé des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ses objectifs de réduction spécifiques durant la période observée
- ☐ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.55

Réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES)

Les mesures d'amélioration en matière de conservation et d'efficacité énergétique au sein de votre entreprise lui ont-elles permis de réduire ses émissions de GES des champs d'application 1 et 2? Si oui, quel pourcentage?

- ☒ 0%
- ☐ 1-4%
- ☐ 5-9%
- ☐ 10-14%
- ☐ 15-20%
- ☐ + de 20%
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 1.09

Proportion des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux

Quel % des éléments suivants ont été dépensés auprès de vos fournisseurs qui sont situés à moins de 322 km de là où le produit final sera utilisé/consommé, ceci au cours du dernier exercice fiscal ?

Approvisionnement local des marchandises (là où se trouvent les clients)

- ☐ 0%
- ☐ 1-9%
- ☐ 10-19%
- ☐ 20-29%
- ☒ 30%+
- ☐ Je ne sais pas

Points obtenus: 1.09 sur 1.09

Gestion de l'impact du transport

Votre entreprise a-t-elle adopté l'une des techniques suivantes pour minimiser l'impact environnemental lié au transport dans sa chaîne de distribution et d'approvisionnement ?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☐ Utilisation de véhicules propres ou peu polluants (y compris les hybrides, GPL et électrique) pour transporter et distribuer les produits
- ☐ Utilisation d'un logiciel de planification stratégique afin de minimiser la consommation de carburant et les émissions liées au transport
- ☐ Former les chauffeurs et les manutentionnaires à des techniques économes en carburant.
- ☐ Utiliser des méthodes de fret et d'expédition ayant un impact environnemental moindre (par exemple, en évitant l'avion).
- ☒ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.14 sur 0.55

% des émissions de GES compensées

Si votre entreprise a acheté des crédits carbone certifiés durant la période considérée, quel % des émissions de GES ont été compensés ?

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☒ N / A - Aucune compensation carbone achetée

Points disponibles: 0.55

Suivi et gestion de l'utilisation de l'eau

Votre entreprise surveille-t-elle et gère-t-elle sa consommation d'eau?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☐ Nous ne suivons pas ni ne produisons de rapport de notre consommation d'eau
- ☒ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous faisons un suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport à nos performances antérieures (p. ex. une réduction de 5% de la consommation d'eau par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous faisons le suivi et enregistrons régulièrement notre consommation d'eau et avons établi des objectifs basés sur des données scientifiques nécessaires pour atteindre une utilisation durable liée à notre bassin hydrographique local
- ☐ Nous avons atteint les objectifs de réduction que nous nous sommes fixés pour la période examinée

Points obtenus: 0.16 sur 0.64

Consommation totale d'eau

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

Consommation totale d'eau (litres) au cours des 12 derniers mois

- ☒ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Pratiques permettant de limiter l'usage de l'eau

La majorité des membres de la coopérative ou des exploitations agricoles/fermes fournisseuses appliquent-ils une de ces pratiques de préservation de l'eau?

- ☐ Technologie de Micro-irrigation
- ☐ Culture Hydroponique ou aeroponic
- ☐ Utilisation d'eaux grises pour l'irrigation
- ☐ Eau de pluie récoltée
- ☐ Irrigation traditionnelle ou irrigation par inondation
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N/A

Points disponibles: 0.64

Pratiques permettant de limiter l'usage de l'eau

Quelles pratiques de conservation de l'eau votre exploitation agricole/ferme a-t-elle mises en œuvre pour ses terres cultivées?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☐ Irrigation traditionnelle (p. ex. irrigation par submersion)
- ☐ Récupération des eaux de pluie
- ☐ Utilisation d'eaux grises pour l'irrigation
- ☐ Culture Hydroponique ou aeroponic
- ☐ Technologie de Micro-irrigation
- ☐ Micro-arroseurs à basse pression
- ☐ L'utilisation de l'eau irriguée est déterminée suivant la surveillance et l'analyse du niveau d'humidité du sol, des données météorologiques et autres informations pertinentes
- ☒ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A

Points obtenus: 0.32 sur 1.27

Surveillance des eaux usées toxiques

Lequel des énoncés suivants décrit comment l'entreprise surveille les eaux usées dangereuses et toxiques?

La surveillance des eaux usées dangereuses et toxiques peut comprendre la surveillance du volume et/ou du niveau de contamination.

- ☐ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a fixé des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint des objectifs de réduction spécifiques au cours de la dernière année fiscale
- ☒ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées
- ☐ N/A

Points obtenus: 0.64 sur 0.64

Pratiques concernant l'utilisation de l'eau

En ce qui concerne l'utilisation d'eau, est-ce que votre entreprise a mis en place une des pratiques suivantes dans les infrastructures détenues ou louées par l'entreprise?

- ☐ Evaluation régulière des microbes, de la teneur en minéraux et en produits chimiques de l'eau utilisée et de la gestion appropriée des sources d'eau
- ☐ Gérer l'utilisation et les rejets des eaux usées afin de préserver les sources d'eau environnantes
- ☐ Conception de processus commerciaux pour économiser / minimiser la consommation d'eau
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.64

Pratiques liées à la qualité de l'eau

Quelles pratiques votre exploitation agricole/ferme a-t-elle mis en place pour les terres en culture afin de s'assurer que la qualité des sources d'eau locales ne soit pas affectée?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☒ Il n'y a aucune application de nématicides dans les 20 mètres autour d'un plan d'eau permanent
- ☒ Il n'y a pas d'application de produits agrochimiques dans un rayon de 10 mètres de tout plan d'eau permanent
- ☒ Il y a une séparation forestière / végétale d'au moins 8 mètres qui fait tampon de toute source d'eau permanente
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A

Points obtenus: 1.27 sur 1.27

Pratiques liées à la qualité de l'eau

Est ce qu'au moins une de ces pratiques pour préserver la qualité de l'eau est mise en oeuvre par la majorité de vos membres ou fournisseurs agricoles afin d'assurer que la qualité de l'eau locale ne soit pas impactée?

- ☐ Il n'y a aucune application de nématicides dans les 20 mètres autour d'un plan d'eau permanent
- ☐ Il n'y a pas d'application de produits agrochimiques dans un rayon de 10 mètres de tout plan d'eau permanent.
- ☐ Il y a une séparation forestière / végétale d'au moins 8 mètres qui fait tampon de toute source d'eau permanente
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N/A

Points disponibles: 0.64

Pratiques d'assainissement des eaux usées liées à l'irrigation

Parmi les types d'assainissement des eaux usées suivants, lesquels sont utilisés par une majorité de membres/fermes fournisseuses?

- ☐ Filtrage de l'eau avant sa réintroduction dans la nappe phréatique
- ☐ Utilisation de bassins de décantation pour l'eau potable avant sa réintroduction dans les nappes phréatiques
- ☐ Assainissement des eaux usées
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N/A

Points disponibles: 0.64

Eaux usées d'irrigation

Votre entreprise a-t-elle mis une des pratiques suivantes en place concernant les eaux usées provenant de vos systèmes d'irrigations?

- ☐ Assainissement des eaux usées
- ☐ Filtrage de l'eau avant sa réintroduction dans la nappe phréatique
- ☐ Utilisation de bassins de décantation pour purifier l'eau avant sa réintroduction dans la nappe phréatique
- ☒ Autre (décrivez)
- ☐ Aucun
- ☐ N/A

Points obtenus: 0.16 sur 0.64

OPÉRATIONS

Terre et Vie

11.7

Surveillance et reporting des déchets non dangereux

Comment votre entreprise surveille-t-elle et gère-t-elle votre production de déchets?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Nous ne surveillons et n'enregistrons actuellement pas notre production de déchets
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets, mais nous n'avons pas fixé d'objectifs de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets et nous avons fixé des objectifs de réduction spécifiques par rapport aux performances antérieures (par exemple, une réduction de 5% des déchets envoyés en décharge par rapport à l'année de référence)
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement notre production de déchets et nous avons fixé un objectif zéro déchet
- ☐ Nous avons réalisé les objectifs de réduction spécifiques fixés au cours de cette période de déclaration
- ☐ Nous produisons aucun déchets expédiés vers une décharge / déversés dans l'océan

Points disponibles: 0.83

Programmes de recyclage

Est-ce que l'entreprise dispose d'un programme généralisé de récupération et recyclage qui comprend les éléments suivants? Merci de cocher toutes les cases qui s'appliquent

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

- ☒ Papier
- ☒ Papier carton
- ☒ Plastique
- ☒ Verre & métal
- ☐ Compostage
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Programmes de réduction des déchets

Votre entreprise a-t-elle un programme officiel pour évaluer comment réduire sa génération de déchets dangereux, universels et / ou non dangereux?

- ☐ Oui
- ☐ Non
- ☒ Déjà maximisé - nous avons atteint Zéro déchets

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Traitement des déchets compostables

Parmi les méthodes suivantes, lesquelles sont utilisées pour l'élimination des déchets compostables provenant de la production agricole?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☐ Brûler, incinérer ou envoyer à la décharge
- ☒ Déchets compostables
- ☒ Réutilisation des déchets
- ☐ Élimination par des méthodes certifiées par un tiers
- ☐ Production de biogaz à partir des déchets
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N/A

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Traitement des déchets compostables

Parmi les différents méthodes d'élimination des déchets organiques suivants, lesquels sont utilisés par la majorité de vos membres ou fournisseurs?

- ☐ Brûler / incinérer / enterré
- ☒ Déchets compostables
- ☒ Réutilisation des déchets
- ☐ Éliminer par des méthodes certifiées par un tiers
- ☐ Production de biogaz à partir des déchets
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ Aucun
- ☐ N/A

Points obtenus: 0.55 sur 0.83

Impact environnemental des emballages

Comment votre entreprise minimise-t-elle l'impact environnemental de l'emballage de vos produits?

- ☐ Nous avons effectué une évaluation officielle du design et des matériaux de nos emballages afin d'identifier les possibilités de minimiser l'impact sur l'environnement
- ☐ Nous avons effectué une réduction à la source de nos emballages au cours des deux dernières années
- ☐ Nos matériaux d'emballage sont certifiés pour répondre à des normes indépendantes en matière d'impact environnemental
- ☐ Notre emballage est recyclable et fournit des instructions sur la façon de le recycler correctement
- ☐ Notre emballage est non toxique
- ☐ Nos matériaux d'emballage sont conçus pour avoir moins d'impact sur l'environnement que les alternatives courantes
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ Nos produits n'ont pas de matériaux d'emballage

Points disponibles: 0.83

Pourcentage de matières premières recommandées d'un point de vue environnemental

Quel pourcentage des matériaux (en volume) provient de matériaux recyclés, de composants réutilisés et / ou de matériaux certifiés durables?

- ☐ <20%
- ☐ 20-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☒ N / A - Nous ne vendons pas de produit physique

Points disponibles: 1.66

Surveillance des déchets dangereux

Comment votre entreprise surveille-t-elle et gère-t-elle votre production de déchets dangereux?

- ☐ Actuellement, l'entreprise ne surveille ni n'enregistre ses émissions
- ☐ L'entreprise surveille et enregistre ses émissions (sans objectifs de réduction)
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a fixé des objectifs spécifiques de réduction
- ☐ Nous surveillons et enregistrons régulièrement nos émissions et nous avons fixé un objectif de zéro déchets dangereux
- ☐ L'entreprise surveille ses émissions et a atteint ses objectifs de réduction spécifiques durant la période observée
- ☒ Les émissions de ce sous-produit sont complètement éliminées

Points obtenus: 0.62 sur 0.83

Production totale des déchets dangereux

Déchets produits: Déchets dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

Déchets produits: Déchets dangereux (tonnes métriques) au cours des 12 derniers mois

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Élimination des déchets dangereux

Votre entreprise peut-elle vérifier que les déchets dangereux qu'elle produit sont toujours éliminés de manière responsable?

Cela inclut des batteries, la peinture, les équipements électroniques, etc.

☐ Oui

☐ Non

☒ N/A - Nous avons éliminé tout déchet dangereux

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Traçabilité des composants chimiques dans la chaîne d'approvisionnement

Votre entreprise effectue-t-elle l'un des éléments suivants pour la gestion des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement de la majorité des matériaux?

Veuillez sélectionner tout ce qui est applicable.

☒ Aucun suivi des produits chimiques dans la chaîne d'approvisionnement

☐ Exiger des fournisseurs qu'ils soient transparents sur l'utilisation de certains produits chimiques.

☐ Demandez aux fournisseurs s'ils connaissent tous les ingrédients chimiques ajoutés intentionnellement à leur produit et tous les résidus extrêmement préoccupants présents dans le produit (demandez-leur seulement s'ils les connaissent, ne leur demandez pas de vous fournir les données)

☐ Les fournisseurs doivent fournir des informations sur l'utilisation de produits chimiques provenant d'un tiers

☐ Divulguer publiquement tous les sous-produits contaminants ou traces de matériaux

Points disponibles: 0.83

Part des terres agricoles de vos fournisseurs en gestion durable

Quel % de engrais appliqué sur les terres cultivées est organique?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☐ 0
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-50%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☒ N / A

Points disponibles: 0.83

Engrais biologique

Quel % de l'engrais épandu sur des terres en culture par une majorité des exploitants agricoles membres / fournisseurs est-il biologique ?

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-49%
- ☐ 50-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☒ N / A

Points disponibles: 0.83

Gestion des ravageurs

Est-ce que votre exploitation utilise l'une des techniques de lutte contre les ravageurs suivantes sur ses terres cultivés ?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☒ Variétés résistantes aux insectes et aux maladies
- ☐ Dépistage dans les champs
- ☐ Rotation des cultures
- ☐ Gestion de l'humidité de la canopée
- ☐ Echantillonnage des tissus végétaux et des sols pour mettre en œuvre la lutte antiparasitaire
- ☐ Modélisation de la phénologie des insectes pour comprendre les besoins de lutte antiparasitaire
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.62 sur 0.83

Directive pour la gestion des parasites

Est-ce qu'une majorité des membres ou des exploitations agricoles / fermes fournisseurs appliquent l'une ou l'autre de ces techniques de lutte antiparasitaire pour les terres cultivées?

- ☒ Utilisation de variétés résistantes aux parasites et aux maladies
- ☐ Rotation des cultures
- ☐ Gestion de l'humidité de la canopée
- ☐ Échantillonnage des sols et des plantes pour comprendre les besoins de lutte antiparasitaire
- ☐ Modélisation de la phénologie des insectes pour comprendre les besoins de lutte antiparasitaire
- ☐ Application d'herbicides uniquement par méthodes de pulvérisation ciblée
- ☐ Dépistage dans les champs
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.41 sur 0.83

Utilisation des pesticides

Quels types de pesticides sont utilisés par votre exploitation agricole?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☐ Certaines applications de pesticides de catégorie 2 ou inférieur
- ☐ Enregistrement de catégorie 3 ou pour pesticides élevés seulement
- ☒ Aucune utilisation de pesticides ou autres produits agrochimiques
- ☐ Inconnu
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Gérer l'utilisation des pesticides

Est-ce que votre exploitation agricole suit ces pratiques concernant les épandages de pesticides et d'herbicides?

Si votre entreprise est une coopérative agricole, ou n'applique ni pesticides ni produits agrochimiques, sélectionnez N/A.

- ☐ La toxicité des pesticides et leur utilisation est surveillée et des objectifs sont fixés afin de réduire l'utilisation globale de pesticides à grande toxicité
- ☐ Stratégies de réduction du dosage, comme par exemple la pulvérisation localisée et alternée de rangée (lorsque le ravageur ciblé ne nécessite pas une couverture complète)
- ☐ Le matériel d'application / machinerie est calibré plus d'une fois par saison ou utilise une technologie qui l'ajuste en permanence (recalibrage)
- ☐ Utilisation de méthode d'application basée sur l'échantillonnage multiple par champ (avec différents taux d'application par champ ou par bloc)
- ☐ Autre - veuillez préciser
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☒ N / A

Points disponibles: 0.83

Gérer l'utilisation des pesticides

Est-ce que la majorité de vos membres ou fournisseurs agricoles suivent ces méthodes concernant l'utilisation des herbicides et pesticides?

Sélectionnez N/A si votre entreprise n'est pas une coopérative ou n'achète pas ses produits auprès d'autres producteurs.

- ☐ Dans la majorité des cas la toxicité des pesticides et leur utilisation est surveillée et des objectifs sont fixés afin de réduire l'utilisation globale de pesticides à grande toxicité
- ☐ Dans la majorité des cas, utilisation de stratégie de réduction du dosage, comme par exemple la pulvérisation localisée et alternée de rangée (lorsque le ravageur ciblé ne nécessite pas une couverture complète)
- ☐ Le matériel d'application / machinerie est calibré plus d'une fois par saison ou utilise une technologie qui l'ajuste en permanence (recalibrage)
- ☐ Dans la majorité des cas, utilisation de méthode d'application basée sur l'échantillonnages multiple par champ (avec différents taux d'application par champ ou par bloc)
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☒ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Part des terres agricoles de vos fournisseurs en gestion durable

Quel pourcentage des terres exploité pour la production par vos membres ou vos fournisseurs respectent des principes de certification en terme de développement durable ou bonnes pratiques ?

Sélectionnez N/A si votre entreprise n'est pas une coopérative ou n'achète pas ses produits auprès d'autres producteurs.

- ☐ 0%
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-75%
- ☐ 75-99%
- ☒ 100%
- ☐ Je ne sais pas
- ☐ N / A

Points obtenus: 1.66 sur 1.66

Politique de gestion des sols

Votre exploitation agricole se conforme-t-elle à une des politiques suivantes de gestion des sols?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☒ Il y a un plan de gestion des sols
- ☐ Les zones d'érosion à haut risque sont identifiées sur une carte (en prenant en compte les facteurs tels que la pente, le sol et la concavité)
- ☐ La direction de l'exploitation agricole surveille régulièrement la qualité du sol et est consciente des zones à risque pour l'érosion du sol
- ☐ La direction de l'exploitation agricole tient des registres pour démontrer les changements dans la qualité des sols saison par saison
- ☐ Les rapports agricoles montrent des signes d'amélioration de la qualité des sols
- ☒ Autre - précisez
- ☐ Aucun
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.48 sur 0.83

Politique de gestion des sols

Est-ce que la majorité de vos membres ou fournisseurs agricoles répondent aux critères suivants de gestion des sols?

Sélectionnez N/A si votre entreprise n'est pas une coopérative ou n'achète pas ses produits auprès d'autres producteurs.

- ☐ Il y a un plan de gestion des sols
- ☐ Les zones d'érosion à haut risque sont identifiées sur une carte (en prenant en compte les facteurs tels que la pente, le sol et la concavité)
- ☐ La direction de l'exploitation agricole surveille régulièrement la qualité du sol et est consciente des zones à risque pour l'érosion du sol
- ☐ La direction de l'exploitation agricole tient des registres pour démontrer les changements dans la qualité des sols saison par saison
- ☐ Les rapports agricoles montrent des signes d'amélioration de la qualité des sols
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucun
- ☒ N / A

Points disponibles: 0.83

Pratiques visant à augmenter la productivité des sols

Quelles pratiques de protection du sol ou de productivité votre exploitation agricole / ferme applique-t-elle?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☒ Au moins 25% de la superficie productive n'est pas labourée, n'utilise pas de semences directe ou d'autres systèmes de travail du sol
- ☒ Toute la zone de production utilise une solutions qui réduit le travail du sol (cultures, extraction céréals,etc.)
- ☒ Au moins 25% de la surface productive est recouverte d'une couche de matière organique (composée de biomasse morte et en décomposition) ou de cultures de couverture fixatrices d'azote
- ☒ Toute la surface productive est recouverte d'une couche de matière organique (composée de biomasse morte et en décomposition) ou de cultures de couverture fixatrice d'azote
- ☐ Les cultures pérennes sont intégrées dans les exploitations agricoles / fermes
- ☐ Les cultures ou les pâturages à long terme sont incorporés dans la rotation des cultures
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Pratiques visant à augmenter la productivité des sols

Quelles pratiques de protection ou de productivité du sol sont appliquées par la majorité de vos membres ou de vos exploitations agricoles / fermes fournisseuses?

- ☒ Au moins 25% de la superficie productive n'est pas labourée, n'utilise pas de semences directe ou d'autres systèmes de travail du sol
- ☒ Toute la zone de production utilise une solutions qui réduit le travail du sol (cultures, extraction céréals,etc.)
- ☐ Au moins 25% de la surface productive est recouverte d'une couche de matière organique (composée de biomasse morte et en décomposition) ou de cultures de couverture fixatrices d'azote
- ☒ Toute la surface productive est recouverte d'une couche de matière organique (composée de biomasse morte et en décomposition) ou de cultures de couverture fixatrices d'azote
- ☐ Les cultures pérennes sont intégrées dans les exploitations agricoles / fermes
- ☐ Les cultures ou les pâturages à long terme sont incorporés dans la rotation des cultures
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Utilisation de semence

Quel type de semences votre entreprise utilise-t-elle?

Si votre entreprise est une coopérative ou n'a aucune terre en culture, sélectionnez N/A.

- ☐ Semences hybrides / à pollinisation libre
- ☐ Semences / plantes cisgéniques
- ☒ Graines et plantes ordinaires
- ☐ Plantes/graines développé à partir de culture tissulaire
- ☐ Semences / plantes certifiées biologiques
- ☐ Autres
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.41 sur 0.83

Utilisation de semence

Quel type de semences utilise la majorité des membres / fournisseurs exploitants agricoles ?

- ☐ Semences hybrides / à pollinisation libre
- ☐ Semences / plantes cisgéniques
- ☒ Graines et plantes ordinaires
- ☐ Plantes/graines développé à partir de culture tissulaire
- ☐ Graines et plantations certifiées biologiques
- ☐ Autre (merci de préciser)
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.41 sur 0.83

Exploitations agricoles certifiées

Quel pourcentage de votre ferme (en hectares) a reçu la certification pour la gestion durable des écosystèmes agricoles ?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☐ 0 %
- ☐ 1-24%
- ☐ 25-74%
- ☐ 75-99%
- ☐ 100%
- ☒ N / A

Points disponibles: 0.83

Contrôle de la biodiversité

Est-ce que votre exploitation agricole contrôle l'un des problèmes de biodiversité suivants sur ses terrains cultivés?

Si votre entreprise ne contrôle pas de terres cultivées ou si elle fait partie d'une coopérative agricole, choisissez N/A.

- ☒ Surveillance et enregistrement des espèces locales menacées
- ☒ Contrôler et enregistrer les espèces menacées pour la diversité faune/flore
- ☐ Autre - précisez
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points obtenus: 0.83 sur 0.83

Contrôle de la biodiversité

La plupart des exploitations membres/fournisseurs contrôlent-elles l'un des problèmes de biodiversité pour la surface des terres cultivées suivants ?

- ☐ Surveillance et enregistrement des espèces locales menacées
- ☐ Contrôler et enregistrer les espèces menacées pour la diversité faune/flore
- ☐ Autre - précisez
- ☒ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A

Points disponibles: 0.83

Sauvegarde du sol et de la faune - Modèle d'affaires à impact

MODÈLES D'AFFAIRES À IMPACT
21.6

Cette section MAI s'applique si les produits/services de votre entreprise préservent ou restaurent des environnements naturels et/ou protègent des animaux (par ex., reforestation, agriculture d'exploitation durable, parcs protégés).

Description lié à la protection des terres et de la faune

Parmi les descriptions suivantes, lesquelles s'appliquent à votre produit ou service?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

- ☐ Le produit ou service nécessite des pratiques particulières pour garantir le traitement humain des animaux qui sont utilisés dans sa fabrication (comme des œufs certifiés comme étant produits sans cruauté)
- ☐ Produit/service nécessitant des pratiques spécifiques afin de garantir l'exploitation durable ou l'utilisation de produits et de matériaux naturels (ex: papier certifié FSC; MSC seafood)
- ☐ Produit/service qui empêche directement la dégradation de l'environnement et des écosystèmes (ex: parcs protégés; services de gestion de la faune)
- ☒ Produit/service qui réhabilite les milieux naturels précédemment endommagés (ex: reboisement; repeuplement des espèces en voie de disparition)
- ☐ Ces descriptions ne s'appliquent pas aux produits et services de notre entreprise (passez les questions de cette section)

Points disponibles: 0.00

Revenus générés par la conservation de la faune et de la flore

Quel a été le montant total des revenus générés par les produits ou services précédents, au cours du dernier exercice ?

Votre réponse à cette question (de valeur nulle) est combinée à d'autres réponses pour calculer automatiquement votre score dans cette section de l'évaluation.

Quel a été le montant total des revenus générés par les produits ou services précédents, au cours du dernier exercice ?

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Suivi des métriques environnementales

Parmi les mesures environnementales suivantes, lesquelles votre entreprise suit-elle en ce qui concerne l'impact environnemental de votre produit ou service ?

Il vous sera demandé d'indiquer chaque mesure environnementale sélectionnée

- ☒ CO2 économisé / compensé par produit / service (tonnes métriques)
- ☐ Litres d'eau économisés / compensés par produit / service
- ☐ Nombre d'espèces sauvages protégées / sauvées
- ☐ Tonnes métriques de déchets sauvés de la mise en décharge ou de l'incinération
- ☒ Nombre d'hectares protégés
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Hectares Protégés

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :

Nombre d'hectares protégés

Nombre d'hectares protégés



Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre tonnes de carbone compensés

Si mesuré, quel a été le nombre total ou par utilisation de tonnes de carbone (CO2) économisé par l'utilisation de votre produit ou service au cours des 12 derniers mois ? De plus, fournir également les éléments suivants, si mesuré :

Tonnes métriques d'équivalent GES / CO2

Tonnes métriques d'équivalent GES / CO2



Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Gestion de la conservation des terres/de la faune

Comment votre entreprise mesure-t-elle et gère-t-elle les résultats, les conséquences, les effets ou l'impact de votre produit ou service?

Veuillez sélectionner toutes celles qui s'appliquent.



Nous avons défini formellement les effets recherchés par notre produit ou service et avons développé une théorie du changement



Nous avons fondé notre modèle d'affaires à impact sur des recherches secondaires avérées qui démontrent un impact potentiel



Nous avons directement et formellement engagé les parties prenantes dans la compréhension de leurs désirs et de leurs besoins lors du développement, du perfectionnement et/ou de la fourniture de nos produits ou services



Nous sommes vérifiés par des tiers pour répondre à leurs normes d'impact (p. ex. nous avons des certifications de produits liés à l'impact)



Nous mesurons les effets à court terme du produit ou du service pour déterminer s'il répond aux besoins et aux attentes de nos bénéficiaires



Nous mesurons les effets à long terme afin d'évaluer si les résultats de notre produit ont un impact positif durable sur nos bénéficiaires



Nous avons identifié, mesuré et géré les impacts négatifs non intentionnels ou potentiels du produit ou du service en plus des effets positifs recherchés



Nous avons identifié et géré les sources potentielles qui pourraient mener à l'incapacité d'obtenir un effet positif, qui rendraient moins efficace cet effet positif ou qui produiraient d'autres effets négatifs



Aucune de ces réponses

Points obtenus: 1.07 sur 1.07

Résultats positifs à long terme

Votre mesure de performances démontre-t-elle que votre entreprise crée des retombées positives permanentes ou à long terme pour vos bénéficiaires ?

- ☒ Oui
☐ Non

Points obtenus: 1.07 sur 1.07

Conservation innovante du territoire ou de la nature

Votre produit / service a-t-il quelque chose de différent ou d'innovant qui a contribué à un changement dans l'industrie ? Cette chose est-elle reproductible, unique au temps où elle a été créée et a-t-elle été imitée par d'autres organisations ?

Votre produit / service a-t-il quelque chose de différent ou d'innovant qui a contribué à un changement dans l'industrie ? Cette chose est-elle reproductible, unique au temps où elle a été créée et a-t-elle été imitée par d'autres organisations ?

EcoTree a 1) démocratisé l'a

Points disponibles: 0.00

Clients

Introduction de la section Clients

OPÉRATIONS

0.0

Cette section identifie si le produit/service de votre entreprise vise à apporter un impact positif, matériel et spécifique à ses consommateurs (au-delà de la valeur normalement fournie à partir des biens ou services), et, le cas échéant, ouvre la section Modèle d'affaires à impact relatif aux consommateurs qui s'applique le plus.

Impact du Business Model : Services et Produits au Client

Est-ce que vos produits/services permettent de résoudre/faciliter un problème économique ou social pour ou par vos clients?

Vos réponses détermineront les prochaines questions de l'évaluation qui seront adaptées à votre entreprise.

- ☒ Oui
☐ Non

Points disponibles: 0.00

Orientation-client du produit ou du service

Le problème social ou économique auquel s'adresse votre produit/service concerne-t-il directement vos consommateurs et/ou les bénéficiaires de vos clients ?

Si vous répondez «Non» ici, veuillez à revoir les sections Environnement et / ou Communauté pour vous assurer que l'impact de votre modèle d'entreprise est correctement pris en compte.

☒ Oui

☐ Non, les clients nous soutiennent dans notre capacité à produire un impact social/économique positif, mais les principaux bénéficiaires sont les parties prenantes (c'est-à-dire que nous faisons des dons auprès d'œuvres caritatives en fonction des ventes réalisées auprès des clients, nous vendons des produits issus du commerce équitable à nos clients, nous vendons des produits environnementalement avantageux à nos clients).

Points disponibles: 0.00

Impact positif du produit/service

Comment décririez-vous les résultats positifs générés par votre produit/service aux clients ?

Comment décririez-vous les résultats positifs générés par votre produit/service aux clients ?

Points disponibles: 0.00

Améliorer l'accès aux marchés

Parmi les propositions suivantes, quelle est celle qui correspond le plus au résultat et/ou au problème résolu pour vos clients, ainsi que cela est défini ci-dessous ?

Sélectionnez UNIQUEMENT l'option plus pertinente pour chaque ligne de produits. Cela vous guidera vers une série de questions spécifiques au type d'impact que vous indiquez créer.

- ☐ Accès aux services/produits essentiels pour les personnes n'y ayant pas accès de base (ex : électricité ou eau potable pour les communautés rurales pauvres, projets de logements à des prix abordables, élimination des déchets et systèmes d'assainissement)
- ☐ Une santé physique et morale améliorée ou préservée (par exemple, des équipements et des services médicaux, des médicaments, des services ou des produits de santé préventive, des produits pour une vie saine, des articles de sport et d'exercice physique, des lunettes de correction)
- ☐ Une éducation améliorée ou développement de compétences (par exemple, des écoles, des livres, des services de tutorat, une formation de leadership professionnel, des outils, des jeux et des logiciels éducatifs)
- ☐ Possibilités économiques accrues pour les groupes mal desservis (p. ex. services financiers ou d'assurance ou conseils en avantages sociaux pour les personnes mal desservies, nouveaux mécanismes afin de connecter les produits au marché)
- ☐ Augmentation du succès opérationnel ou capital pour des entreprises soutenant une cause ou des personnes défavorisées (par exemple investissement d'impact ou plates-formes de levée de fonds, services comptables à but non lucratif)
- ☒ Impact social et/ou environnemental pour les commerces ou autres organisations (par exemple le conseil durable) augmenté
- ☐ Accès plus élevé aux arts, média et culture (par exemple médias indépendants, métiers artisanaux, photographie et services d'information)
- ☐ Amélioration de l'accès au marché par l'intermédiaire d'une infrastructure physique ou technologique (par exemple, les télécommunications mobiles, les technologies ou logiciels commerciaux, les routes, les ponts, les chemins de fer, les ports, les matériaux de construction non disponibles auparavant)
- ☐ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Mesures à but d'améliorer l'impact des organisations

Concernant vos services centrés sur l'amélioration de l'impact des organisations, avez-vous également sélectionné un autre effet spécifique à la question « Type de produit avantageux », plus tôt dans cette section ?

Seule une réponse par ligne de service/produit devrait être sélectionnée dans « Type de produit avantageux ». Si vous en avez sélectionné plus d'une, sélectionnez « Oui » ici, ou décochez certaines de vos réponses à ladite question avant de sélectionner « Non » ici.

- ☐ Oui, j'ai également sélectionné un résultat direct de mon service ou les client-e-s que je soutiens
- ☒ Non

Points disponibles: 0.00

Impact sur les Populations Vulnérables

Votre produit ou service profite-t-il aux populations défavorisées, soit directement, soit en appuyant les organismes qui les soutiennent directement ?

Répondre par l'affirmative vous permettra d'accéder à des sections supplémentaires de l'évaluation B Impact, proposant des questions plus spécifiques sur ce modèle d'impact.

- ☐ Nos produits ou services soutiennent directement les populations défavorisées
- ☐ Nos produits ou services appuient les organismes qui soutiennent directement les populations défavorisées
- ☐ Je ne sais pas
- ☒ Aucune de ces réponses

Points disponibles: 0.00

Total des organisations clientes

Nombre total de clients

Organisations:

Organisations:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Nombre total de clients physiques

Nombre total de clients

Personne physique:

Personne physique:

☐ Nous ne faisons pas de suivi de ceci

Points disponibles: 0.00

Gestion de la clientèle

OPÉRATIONS

2.7

Gérer la gestion de la clientèle

Votre entreprise prend-elle l'une des mesures suivantes pour gérer l'impact et la valeur créée pour vos clients ou vos consommateurs?

- ☒ Nous offrons des garanties de produits / services ou des politiques de protection
- ☒ Nous avons des certifications de qualité ou des accréditations de tiers
- ☒ Nous avons des mécanismes formels de contrôle de la qualité
- ☒ Nous avons des mécanismes de service clientèle permettant de déposer des commentaires ou des plaintes
- ☒ Nous surveillons la satisfaction du client ou du consommateur
- ☒ Nous évaluons les effets produits pour nos clients à travers l'utilisation de notre produit ou service
- ☐ Nous avons des politiques écrites en place pour le marketing éthique, la publicité ou l'engagement des clients
- ☒ Nous gérons la confidentialité et la sécurité des données client
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.71 sur 0.71

Examen sur l'assurance qualité des fournisseurs

Ces 12 derniers mois, quel pourcentage de fournisseurs importants (sur une base monétaire) ont été sujets à des audits réguliers par des auditeurs tiers concernant les principes de sécurité alimentaire reconnus ?

Sélectionnez N/A seulement si vous êtes un exploitant agricole qui ne se fournit pas auprès d'autres exploitations.

- ☐ 0-49%
- ☐ 50-62%
- ☐ 63-75%
- ☐ >75%
- ☒ N / A

Points disponibles: 1.43

Possibilités pour des commentaire et des plaintes

Parmi les éléments suivants, lesquels sont avérés en ce qui concerne les mécanismes permettant aux clients de faire des commentaires, de poser des questions ou de déposer des plaintes?

- ☒ Les produits et/ou sites Internet contiennent les informations de contact du service client
- ☒ Les revues de produits / services sont entièrement disponibles au public
- ☒ L'entreprise répond à toutes les demandes ou plaintes directes dans un délai d'un mois à compter de la réception
- ☒ L'entreprise offre un support en direct aux clients
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.71 sur 0.71

Suivi de la satisfaction et de la fidélisation du client

Parmi les éléments suivants, lesquels sont avérés en ce qui concerne la satisfaction et/ou la fidélisation des clients?

- ☒ L'entreprise suit la satisfaction du client
- ☒ L'entreprise partage la satisfaction du client en interne au sein de l'entreprise
- ☒ L'entreprise partage publiquement la satisfaction du client
- ☒ L'entreprise a défini des objectifs de satisfaction du client
- ☐ Au cours de l'année dernière, l'entreprise a atteint des objectifs de satisfaction spécifiés
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.57 sur 0.71

Gestion des impacts du produit

L'entreprise entreprend-elle l'une des actions suivantes pour gérer l'impact potentiel de ses produits sur les clients / bénéficiaires?

- ☐ L'entreprise surveille régulièrement les effets pour ses clients et leur bien-être
- ☐ L'entreprise a un programme officiel pour intégrer les tests et commentaires des clients dans la conception du produit
- ☒ L'entreprise a des programmes officiels pour améliorer continuellement les effets produits pour les clients (notamment en réduisant les effets négatifs ou en augmentant les effets positifs)
- ☐ Autres
- ☐ Aucune de ces réponses

Points obtenus: 0.24 sur 0.71

Utilisation des données et confidentialité

Votre entreprise dispose-t-elle de l'une des solutions suivantes pour répondre aux problèmes liés à l'utilisation des données et à la confidentialité?

- ☒ L'entreprise dispose d'une politique officielle de confidentialité et protection des données accessible publiquement
- ☒ L'entreprise informe tous les utilisateurs des informations collectées, de leur durée de conservation, de leur utilisation et de leur partage avec d'autres entités (publiques ou privées) le cas échéant
- ☐ Tous les clients ont la possibilité de décider comment leurs données peuvent être utilisées
- ☒ Toutes les stratégies de création de listes de diffusion et de marketing par courriel de l'entreprise sont conformes à la norme GDPR (RGPD)
- ☐ Autre
- ☐ Aucune de ces réponses
- ☐ N / A - L'entreprise ne collecte pas de données sensibles à ce sujet

Points obtenus: 0.54 sur 0.71

Formulaire lié aux exigences de transparences

Divulgence d'informations : industries

Questions de divulgation sur une production et un commerce spécifiques.

Distribution d'alcool

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Alcool

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Information lié au tabac

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Tabac

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Combustibles fossiles

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Extraction, distribution et/ou vente de pétrole, de gaz naturel ou de charbon

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Divulgateion relative aux prisons

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Prisons

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Divulgarion relative à l'eau en bouteille

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Eau en bouteille

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Produits ou services en lien avec les animaux

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits ou services d'origine animale

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Monoculture

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Monoculture

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Organismes génétiquement modifiés

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Organismes génétiquement modifiés

Veuillez également sélectionner « Oui » si votre entreprise sert des clients dans ce secteur

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Impacts sur la biodiversité

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries ayant un impact potentiel important sur la biodiversité (y compris l'exploitation forestière ou l'équipement d'exploitation forestière, l'agriculture, etc.)

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Secteurs d'activité à forte intensité énergétique et d'émissions

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries énergivores aux émissions importantes

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Industries utilisant de grandes quantités d'eau

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Industries utilisant de grandes quantités d'eau

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Produits illégaux ou faisant l'objet d'un retrait progressif

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Produits ou activités qui sont illégaux en vertu des lois ou règlements du pays où ils sont exploités, ou interdits en vertu de conventions ou d'accords internationaux, ou assujettis à un retrait progressif ou à un contrôle international

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Secteurs d'activités présentant un risque élevé de violation des droits humains

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Les secteurs d'activité dépendant de l'extraction de matériaux présentant un risque élevé de violation des droits humains (p.ex. extraction minière dans des zones de guerre)

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veuillez indiquer si votre entreprise est impliquée dans la production ou la commercialisation d'un des éléments suivants. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres secteurs d'activité qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux ou qui font l'objet de critiques ou de préoccupations de la part des parties prenantes

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez choisi « oui », veuillez fournir une explication détaillée de l'implication de l'entreprise ici.

Nous faisons de l'exploitation

Points disponibles: 0.00

Déclaration des pratiques

Questions de divulgation sur les pratiques sensibles.

Pas d'enregistrement officiel en vertu de la réglementation nationale

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'est pas officiellement enregistrée, conformément à la totalité de la réglementation et des exigences pertinentes

Si votre entreprise est officiellement enregistrée, sélectionnez « Non. »

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Réduction des impôts par le biais de sociétés écrans

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise utilise des sociétés écrans ou d'autres moyens structurels pour minimiser les paiements d'impôts

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Conduite d'affaire en zone de conflit.

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise opère dans des zones de conflit

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Vente de données

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise vend ou donne accès aux données des consommateurs ou des utilisateurs

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les infrastructures ne sont pas proche d'écosystèmes sensibles

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les infrastructures de l'entreprise sont situés à proximité d'un écosystème sensible

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise permet la liberté d'association/ de négociation collective

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise n'accorde pas le droit à ses employés de s'associer librement ni de négocier collectivement

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Collaborateur-trice contraint-e légalement à une entreprise (worker under bond)

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise embauche des employés qui ont des obligations légales, des dettes ou d'autres formes d'obligations envers l'entreprise ou une agence d'intérimaire ("employment under bond")

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Confirmation du droit à travailler

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise ne confirme pas que les collaborateurs-trices ont le droit légal de travailler dans la zone d'exploitation, ou l'entreprise ne conserve pas les dossiers du personnel qui incluent une preuve de la date de naissance pour chacun-e d'entre eux-elles

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Emplois individuels sous contrat à la demande

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des personnes avec des contrats à la demande

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les travailleurs de l'entreprise/des fournisseurs ne sont pas prisonniers

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Des prisonniers travaillent pour l'entreprise.

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les fournisseurs de l'entreprise n'emploient pas des enfants en dessous de l'âge de 15 ans (ou autre âge minimum selon Oit)

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

L'entreprise emploie des travailleurs de moins de 15 ans (ou autre âge minimal couvert par la Convention de l'Organisation internationale du Travail N°138) et/ou entreprise ne gardant pas de registre du personnel indiquant les dates de naissance

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Les heures supplémentaires pour les employés sont obligatoires

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Les heures supplémentaires sont obligatoires et dépassent 48 heures par semaine

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autres

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies à propos de l'engagement de votre entreprise dans les pratiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent. Si l'énoncé est vrai, sélectionnez 'Oui'. S'il est faux, sélectionnez 'Non'

Autres pratiques qui pourraient causer des dommages sociétaux ou environnementaux, ou qui préoccupent vos parties prenantes

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez choisi « vrai », veuillez fournir une explication détaillée de l'engagement de l'entreprise en ce qui concerne ces pratiques ici.

Points disponibles: 0.00

Communication des résultats & Pénalités

Questions de déclaration concernant les litiges, la délocalisation des communautés, les accidents et les décès au travail.

Fatalité sur site

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Il y a déjà eu un décès sur le lieu de travail dans l'entreprise

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Litige ou arbitrage juridique

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

Litige ou arbitrage à l'encontre de l'entreprise, qu'il s'agisse d'un litige en cours, réglé ou d'une décision rendue contre l'entreprise

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

L'entreprise est déclarée en faillite

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise est déclarée en faillite

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pots de vin, fraude ou corruption

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pots de vin, fraude ou corruption

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Comportement anticoncurrentiel

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions ou allégations dues à un comportement anticoncurrentiel

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Rapports financiers, impôts, investissements ou prêts

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Pénalités en matière de rapports financiers, de paiements d'impôts, d'investissements ou de prêts

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Contributions politiques ou affaires internationales

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions concernant les contributions politiques ou les affaires internationales

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Problèmes relatifs au travail

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de travail, y compris sécurité et discrimination

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Rappels de produits

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

Rappels dus à des problèmes lors des contrôles de qualité

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Brèches/perte de renseignements confidentiels

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

Atteinte à la vie privée et/ou perte de données personnelles confidentielles

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Protection des consommateurs

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions relatives à la protection des consommateurs, y compris la sécurité des produits et les plaintes relatives à la promotion

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Nombreux licenciements

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

L'entreprise a licencié plus de 20 % de ses employés

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pas de rejet dangereux dans l'air/la terre/l'eau (ces 5 dernières années)

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

Les usines ou chantiers de l'entreprise ont provoqué des rejets accidentels de substances dangereuses dans l'air, le sol ou l'eau

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Conversion, acquisition ou relocalisation de terres à grande échelle

Veuillez indiquer si les énoncés suivants sont vrais par rapport à l'expérience des 5 dernières années de l'entreprise. Sélectionnez les réponses qui s'appliquent. Si l'affirmation est vraie, sélectionnez 'Oui'. Si elle est fausse, sélectionnez 'Non'.

La construction ou le fonctionnement de l'entreprise impliquait l'acquisition à grande échelle, la convergence ou la dégradation (y compris la construction ou la rénovation de barrages) de terrains, ou a entraîné la réinstallation ou le déplacement économique de 5 000 personnes ou plus

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Pénalités imposées pour des questions environnementales

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Sanctions en matière de gestion environnementale, y compris le bien-être animal

- ☐ Oui
☒ Non

Points disponibles: 0.00

Atteintes aux Droits des Peuples Autochtones

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

L'entreprise a reçu des allégations ou des sanctions pour atteinte aux Droits des Peuples Autochtones. Par exemple, en utilisant des terres appartenant à des peuples autochtones ou utilisées par eux sans un consentement complet et documenté

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Autre

Veuillez indiquer si l'entreprise a reçu des plaintes formelles de la part d'un organisme réglementaire ou a été amendée / sanctionnée durant les cinq dernières années pour l'une des pratiques ou politiques suivantes. Cochez toutes les cases qui s'appliquent.

Autres pénalités, plaintes ou griefs déposés ou prélevés contre l'entreprise pour des impacts négatifs sur les communautés locales, les droits humains ou d'autres problèmes avec les parties prenantes

☐ Oui

☒ Non

Points disponibles: 0.00

Explication de l'entreprise sur la divulgation des articles signalés

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Si ça ne s'applique pas à vous, veuillez saisir « Ne s'applique pas » dans la boîte de texte ci-dessous.

Si vous avez sélectionné "Oui" précédemment, veuillez fournir une explication détaillée de l'expérience de la société en rapport avec la déclaration précédente ici.

Points disponibles: 0.00

Divulgence d'informations : chaîne d'approvisionnement

Questions de divulgation concernant les fournisseurs importants de l'entreprise

Travail des enfants ou travail forcé

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Employer des travailleurs âgés de moins de 15 ans, utiliser des travailleurs qui sont actuellement détenus ou pratiquer d'autres formes de travail forcé

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Affaires dans les zones de conflit

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Opérations dans les zones de conflit

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact social négatif

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu des répercussions négatives importantes sur les droits humains, les conditions de travail, ou les collectivités locales

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

Impact négatif sur l'environnement

Veuillez indiquer si les affirmations suivantes sont vraies concernant les fournisseurs importants de votre entreprise.

Pratiques ou effets qui ont eu un impact négatif important sur l'environnement

- ☐ Oui
- ☒ Non
- ☐ Je ne sais pas

Points disponibles: 0.00

